

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства  
Ленинградской области  
от 9 октября 2007 года № 251/1  
(приложение)

**ИНСТРУКЦИЯ**  
о порядке исчисления заработной платы работников  
государственных учреждений, финансируемых  
из областного бюджета Ленинградской области

**Общие положения**

1. Настоящая Инструкция разработана в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и областного закона от 25 сентября 2007 года № 134-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета Ленинградской области».

Инструкция устанавливает единый порядок формирования средств на оплату труда по сметам бюджетных учреждений и порядок исчисления заработной платы работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета Ленинградской области, с учетом общеотраслевых принципов, отраслевых особенностей и условий труда для решения следующих задач:

повышение мотивации руководителей, специалистов, служащих и рабочих бюджетной сферы к качественному результату труда;

создание условий для привлечения высококвалифицированных кадров в государственные учреждения, финансируемые из областного бюджета Ленинградской области (далее - государственные учреждения);

систематизация надтарифных выплат, усиление их стимулирующего воздействия на повышение качества бюджетных услуг;

повышение уровня заработной платы работников.

2. Исчисление заработной платы работников государственных учреждений реализуется:

через разделы настоящей Инструкции и приложения к ней, конкретизирующие содержание разделов в отраслевом разрезе;

через тарифно-квалификационные характеристики (требования) по отраслевым и общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих.

3. Для правильного исчисления заработной платы работников государственных учреждений применяется система приложений к настоящей

Инструкции, расположенных по каталожному принципу (таблица 1), обозначения приложений соответствуют первым буквам названия отрасли:

- о - образование;
- к - культура;
- з - здравоохранение;
- сз - социальная защита;
- в - ветеринария;
- фк - физическая культура;
- пож – гражданская защита, мобилизационное назначение и пожарная безопасность;
- арх – архив.

Таблица 1

Перечень  
приложений к Инструкции о порядке исчисления заработной платы  
работников государственных учреждений, финансируемых  
из областного бюджета Ленинградской области,

№ п/п	Наименование приложения	Нумерация приложений по отраслям							
		образов ание	куль- тура	здравоо хранен ие	социальн ая защита населени я	ветери- нария	физкул ьтура, туризм и молоде жная полити ка	гражданска я защита, мобилизаци онное назначение и пожарная безопасност ь	архив
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Общепрофессиональный перечень должностей работников государственных учреждений и соответствующих должностям разрядов тарифной сетки по оплате труда	1	1	1	1	1	1	1	1
2.									
3.	Отраслевые перечни	1-о	1-к	1-з	1-сз	1-в	1-фк	1-пож	1-арх
2	Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей	2-о	2-к	2-з	2-сз			2-пож	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Порядок определения уровня образования	3-о							
4	Порядок определения стажа непрерывной работы по специальности (должности)	4-о		4-з					
5	Перечень должностей и учреждений (в разрезе отраслей), работа в которых дает право на применение отраслевых повышающих коэффициентов (Перечень повышающих отраслевых коэффициентов, применяемых в учреждениях отдельных отраслей)	5-о		5-з	5-сз	5-в	5-фк	5-пож	5-арх
7	Порядок определения стажа работы (единый) для общепрофессиональных специальностей	7	7	7	7	7	7		7
8	Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах в государственных учреждениях	8	8	8	8	8	8	8	8
9	Примерный перечень работ с тяжелыми и вредными усло-	9	9	9	9	9-в	9	9	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	виями труда (единый)								
10	Формы тарифи- кационных списков	10-о		10-з	10-сз		10-фк		

4. Положения Инструкции распространяются на работников государственных учреждений образования, культуры, здравоохранения, физической культуры и спорта, ветеринарии, социальной защиты населения, молодежной политики и иных государственных учреждений.

5. Ответственность за своевременную и правильную выплату заработной платы возлагается на руководителей государственных учреждений.

#### Формирование средств на оплату труда работников

6. В государственных учреждениях фонд заработной платы состоит из тарифной и надтарифной частей, средств, направляемых на выплату ежемесячной доплаты к тарифной ставке (окладу).

7. Тарифная часть фонда заработной платы на год (Т-1) определяется на основе среднегодового количества ставок (штатных единиц) по штатному расписанию, данных тарификационного списка, сформированных с учетом установленных тарифных ставок (окладов), общеотраслевых и отраслевых повышающих коэффициентов (ПК). Среднегодовое количество ставок (штатных единиц) определяется по расчету на основе плановых показателей деятельности государственного учреждения с учетом сроков приема (выпуска) воспитанников (обучающихся), открытия (закрытия) коек, движения обслуживаемых контингентов, сезонности выполнения работ и других условий, а также нормативной наполняемости классов (групп), установленной Типовыми положениями о соответствующих учреждениях, утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации, с учетом положений пункта 8 Инструкции.

8. Планирование фонда заработной платы дошкольным образовательным учреждениям осуществляется исходя из среднегодового количества фактически развернутых групп с учетом планируемых к открытию в связи с увеличением контингента.

Например, в детском саду для слабовидящих воспитывается 70 детей. Нормативная наполняемость группы в этом саду – 10 человек, расчетное количество групп – 7. Количество фактически развернутых групп составляет 4. В этом случае фонд заработной платы определяется исходя из четырех групп.

9. Тарифная часть фонда заработной платы включает в себя также необходимые средства на доплату за работу в ночное время, в выходные, праздничные нерабочие дни в соответствии с действующим законодательством и за замену лиц, уходящих в отпуск (в том числе учебный), за время дежурств врачей в стационарах; на почасовую оплату привлеченных

специалистов; дополнительные выплаты за наличие почетных званий Российской Федерации, наличие ученой степени по профилю деятельности доктора наук или кандидата наук, ученого звания профессора или доцента, устанавливаемых научно-педагогическим работникам высших учебных заведений в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда аналогичных государственных учреждений, финансируемых из федерального бюджета (Т-2).

10. Объем тарифной части фонда заработной платы (Т-1) определяется путем сложения суммы произведений тарифных окладов работников учреждения (типа учреждений, отрасли) на численность работников и произведения суммы произведений тарифных окладов работников учреждения (типа учреждений, отрасли) на численность работников, тарифицированных по этому разряду, на сумму произведений величин повышающих общеотраслевых и отраслевых коэффициентов на удельный вес среднегодовой численности работников, получивших в отчетном (предшествующем текущему) году право на увеличение установленного оклада на повышающий коэффициент, в общей среднегодовой численности работников по отчету за предыдущий год.

Расчет тарифной части фонда заработной платы осуществляется по следующей формуле:

$$T-1 = \left( \sum_{i=1}^{n+1} (O_i \times \overset{n-1}{\underset{18}{\text{Ч}}}_i) \right) \times \left( 1 + \sum_{j=1}^{n-1} K_j \times \overset{n-1}{\underset{\text{Ч}_{\text{ср } J}}{\text{Ч}}}_{\text{ср } J} \right)$$

$$T-2 = T-2^{n+1} \times T-1^{n-1} / T-1^{n-1}, \text{ где}$$

$O_i$  – величина тарифного оклада  $i$ -го разряда тарифной сетки;

$\overset{n-1}{\underset{18}{\text{Ч}}}_i$  – количество ставок работников, тарифицированных по  $i$ -му разряду, в текущем периоде;

$\overset{n-1}{\underset{\text{Ч}_{\text{ср } J}}{\text{Ч}}}_{\text{ср } J}$  – среднегодовая численность работников, получивших в отчетном (предшествующем текущему) году право на увеличение установленного оклада на  $J$ -й повышающий коэффициент;

$\overset{n-1}{\underset{\text{Ч}_{\text{ср}}}{\text{Ч}}}_{\text{ср}}$  – среднегодовая численность работников;

$K_j$  –  $J$ -й повышающий коэффициент;

$T-1^{n+1} / T-1^{n-1}$  – индексы-дефляторы;

$n$  – текущий год;  $n-1$  – отчетный год;  $n+1$  – планируемый год.

11. Надтарифная часть фонда заработной платы (НТ), предназначенная для установления стимулирующих надбавок и других выплат, в государственных учреждениях планируется в размере 10 процентов к тарифной части фонда заработной платы, предусмотренного пунктом 7 Инструкции при достижении нормативных показателей обслуживания получателей бюджетных услуг, а также с учетом показателей наполняемости классов (групп) в общеобразовательных учреждениях.

12. Общий фонд заработной платы ( $T_{\text{фот}}$ ) государственного учреждения рассчитывается по формуле:

$$T_{\text{фот}}^{n+1} = T-1 \times (1+НТ)^{n+1} + T-2 + R^{n+1}, \text{ где}$$

$R$  - объем средств, необходимый для выплаты ежемесячной доплаты в размере, устанавливаемом областным законом об областном бюджете Ленинградской области на планируемый год.

13. В общеобразовательных школах, учреждениях начального и среднего профессионального образования устанавливается предельный размер средств, направляемых на оплату труда руководящих работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и прочего персонала, в размере 30 процентов к фонду оплаты труда педагогического персонала.

В общеобразовательных школах и в учреждениях начального и среднего профессионального образования при наличии общежитий и наличии в контингенте обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, могут вводиться должности сверх указанного соотношения исходя из численности проживающих в этих общежитиях обучающихся учреждений начального и среднего профессионального образования, численности обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и обучающихся с отклонениями в развитии.

В этих же типах учреждений расходование надтарифного фонда осуществляется с учетом соотношения расчетной и нормативной наполняемости.

14. В случае, если показатели наполняемости классов (групп) в среднем по учреждению образования ниже установленных Типовым положением о соответствующем учреждении и предельными штатными нормативами, утвержденными нормативно-правовыми актами, надтарифная часть фонда заработной платы устанавливается в размере исходя из соотношения расчетной и нормативной наполняемости.

Например:

Планируемое среднегодовое количество учащихся в общеобразовательной школе составляет 170 человек, среднегодовое количество классов – 10, расчетная наполняемость класса – 17 человек при норме 25 человек. Соотношение показателей составляет 68 процентов. В этом случае учреждению будет определена надтарифная часть фонда заработной платы в размере 6,8 процента к тарифной части.

15. Объем средств на обеспечение ежемесячной доплаты к тарифной ставке (окладу) планируется путем суммирования произведений среднегодового количества ставок (штатных единиц), оплата которых производится по соответствующим разрядам тарифной сетки, на соответствующую величину ежемесячной доплаты.

16. При формировании фондов оплаты труда работников иных государ-

ственных учреждений, исполняющих отдельные государственные функции, сверх суммы средств, направляемых на выплаты тарифных ставок и ежемесячных доплат работникам, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере трех тарифных ставок;  
ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы – в размере 14 тарифных ставок;

ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере одной тарифной ставки;

премий по итогам работы за месяц, квартал, год, а также за выполнение особо важных заданий – в размере 13 тарифных ставок;

материальной помощи – в размере трех тарифных ставок.

Надтарифная часть фонда заработной платы в иных государственных учреждениях планируется в соответствии с пунктом 11 Инструкции.

### Тарифная система заработной платы

17. Размеры тарифных ставок (окладов) работников устанавливаются на основе тарифной сетки, которая включает в себя 18 разрядов.

18. Работники государственных учреждений подразделяются на следующие профессионально-квалификационные группы: руководители, специалисты, служащие (в образовательных учреждениях – технические исполнители) и рабочие.

19. Определение разрядов оплаты труда по категориям работников осуществляется в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) в установленном диапазоне разрядов.

20. По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих применяются тарифно-квалификационные характеристики в диапазоне разрядов согласно приложению 1 к Инструкции.

### Заработная плата руководителей

21. Оплата труда руководителей государственных учреждений зависит от установленных должностных окладов, скорректированных на повышающие коэффициенты масштаба управления, устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда и уровней управления, другие общеотраслевые и отраслевые повышающие коэффициенты.

22. Перечни отраслевых должностей руководителей и диапазон разрядов тарифной сетки, которые могут устанавливаться указанным работникам в соответствии с группами по оплате труда независимо от стажа работы в должности и уровня образования, приведены в приложениях 1-о, 1-к, 1-з, 1-сз, 1-фк, 1-пож, 1-в, 1-лх, 1-ин к Инструкции.

Разряды оплаты труда, а также квалификационные требования по разрядам оплаты по должностям профессорско-преподавательского состава и руководящих работников высших учебных заведений, институтов

(факультетов, курсов) повышения квалификации и переподготовки руководящих работников и специалистов устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 года № 785.

23. Все работники категории «руководитель» подразделяются на три уровня:

Таблица 3

Уровень управления	Должности
Руководители 1-го уровня	Директор, заведующий, начальник учреждения, главный врач
Руководители 2-го уровня	Заместитель директора (заведующего, начальника, главного врача) учреждения, главный специалист (бухгалтер, инженер, медицинская сестра и пр.)
Руководители 3-го уровня	Руководители (заведующие, начальники) структурных подразделений (отделов, отделений, лабораторий), заместитель главного бухгалтера, старший мастер, старший воспитатель, старший смены, начальник штаба ГО и др.

24. Руководителям государственных учреждений 1-го уровня управления устанавливаются повышающие коэффициенты масштаба управления в соответствии с группами по оплате труда руководителей, определяемыми на основе объемных показателей деятельности учреждения.

25. Повышающий коэффициент масштаба управления в размере от 0,2 до 0,6 устанавливается только руководителю государственного учреждения в соответствии с одной из пяти групп по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение.

В случае, если объем работы руководителя превышает объемные показатели, предусмотренные для учреждений 1-й группы оплаты труда, от 1,5 до 2 раз, повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается в размере 0,75, если в 2 раза и более – повышающий коэффициент устанавливается в размере 1,0.

26. Отнесение государственных учреждений к группе по оплате труда руководителей осуществляется на основе объемных показателей. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с приложениями 2-о, 2-к, 2-з, 2-сз, 2-пж к Инструкции.

27. Руководителям 2-го уровня управления устанавливается повышающий коэффициент масштаба управления в размере от 0,15 до 0,2.

28. Руководителям 3-го уровня управления устанавливается повышающий коэффициент масштаба управления в размере 0,1.

29. Размеры повышающих коэффициентов масштаба управления в



зависимости от группы по оплате труда и уровня управления руководителей приведены в таблице 4.

Таблица 4

Уровень управления	Коэффициент масштаба управления в зависимости от группы по оплате труда и уровня управления				
	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа
Руководители 1-го уровня	0,6	0,5	0,4	0,3	0,2
Руководители 2-го уровня	0,2	0,2	0,15	0,15	0,15
Руководители 3-го уровня	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1

В тех случаях, когда расчетные показатели наполняемости классов, групп и т.д. на планируемый финансовый год в среднем по учреждению ниже установленных Типовым положением о соответствующем учреждении, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации, коэффициент масштаба управления устанавливается в размере, скорректированном на соотношение расчетной и нормативной наполняемости.

Например:

Соотношение расчетной и нормативной наполняемости классов, групп и т.д. составляет 68 процентов. Руководителю учреждения 2-го уровня управления повышающий коэффициент будет установлен в размере 68 процентов от 0,2 или 0,14 (округление производится до двух десятичных знаков).

30. Государственные ветеринарные учреждения относятся к 5 группе по оплате труда руководителей.

Ленинградский областной центр досуговых, оздоровительных и учебных программ «Молодежный», информационно-туристский центр, центр спортивной подготовки сборных команд Ленинградской области относятся к 3 группе по оплате труда руководителей.

Природоохранные учреждения относятся ко 2 группе по оплате труда руководителей.

Иные государственные учреждения, исполняющие отдельные государственные функции, государственное учреждение «Ленинградский областной государственный архив в г.Выборге» относятся к 1 группе по оплате труда руководителей.

31. Специалистам и служащим, занимающим общепрофессиональные и отраслевые должности, устанавливается тарифная ставка (оклад) в соответствии с общепрофессиональными или отраслевыми тарифно-квалификационными характеристиками, как правило, в зависимости от занимаемой должности, уровня образования, стажа работы по специальности, наличия квалификационной категории.

32. Перечни отраслевых должностей специалистов и служащих и диапазон разрядов тарифной сетки, которые могут устанавливаться указанным работникам в соответствии с отраслевыми тарифно-квалификационными характеристиками, приведены в приложениях 1-о, 1-к, 1-з, 1-сз, 1-фк, 1-в, 1-пож, 1-лх, 1-арх, 1-ин к Инструкции.

Разряды оплаты труда, а также квалификационные требования по разрядам оплаты по должностям профессорско-преподавательского состава и руководящих работников высших учебных заведений, институтов (факультетов, курсов) повышения квалификации и переподготовки руководящих работников и специалистов устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 года № 785.

33. Порядок определения уровня образования педагогических работников государственных учреждений устанавливается согласно приложению 3-о к Инструкции.

34. Молодым специалистам – педагогическим работникам, окончившим с отличием учреждения высшего профессионального образования, устанавливается 11 разряд, а окончившим с отличием учреждения среднего профессионального образования - 10 разряд по тарифной сетке по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы без соблюдения требований к стажу педагогической работы на период первых трех лет после окончания учебного заведения. По истечении трех лет педагогической работы молодые специалисты тарифицируются на общих основаниях.

35. Уровень образования работников государственных учреждений определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили.

36. Размер месячного заработка специалистов и служащих зависит от установленной ставки заработной платы, объема выполняемой работы, условий и характера труда, выраженных в системе повышающих коэффициентов общепрофессиональной и отраслевой специфики. Перечни должностей и учреждений, работа в которых дает право на повышающие коэффициенты отраслевой специфики, приведены в приложениях 5-о, 5-з, 5-сз, 5-фк, 5-в, 5-пож к Инструкции.

Специалистам и служащим иных государственных учреждений, исполняющих отдельные государственные функции, конкретные размеры отраслевых повышающих коэффициентов устанавливаются положениями, утверждаемыми отраслевым органом исполнительной власти Ленинградской

области, в ведении которого находится учреждение.

37. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени для педагогических работников определены постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

В должностные оклады следующих работников включена оплата за ведение ими преподавательской (педагогической) работы:

а) в объеме 360 часов в год - руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

б) в объеме 10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек (кроме начальных общеобразовательных школ, закрепленных для прохождения педагогической практики студентов педагогических училищ, педагогических колледжей), вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 человек (в городах и рабочих поселках - до 100 человек);

в) в объеме трех часов в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1-2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1 - 4 классов – при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

учителям 1 - 4 классов сельских общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка;

учителям русского языка сельских начальных общеобразовательных школ с нерусским языком обучения;

учителям физической культуры сельских общеобразовательных учреждений, учителям иностранного языка общеобразовательных учреждений, расположенных в поселках лесозаготовительных и сплавных предприятий и химлесхозов.

Учителям общеобразовательных учреждений и преподавателям педагогических училищ и педагогических колледжей, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка

выше установленной нормы за ставку;

заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Преподавателям учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

38. Нормы часов работы за ставку заработной платы для медицинских работников определены Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 года № 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности".

39. Продолжительность рабочего времени на ставку заработной платы для работников других категорий и отраслей бюджетной сферы регулируются положениями Трудового кодекса Российской Федерации.

### Заработная плата рабочих

40. Порядок тарификации работ и присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

41. Тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым профессиям рабочих, которым установлены месячные оклады, утверждены постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 года № 31 (с изменениями).

42. В государственных учреждениях при оплате труда рабочих, занятых на важных и ответственных работах, следует руководствоваться Перечнем профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки (приложение 8 к Инструкции).

43. К квалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не ниже 4-10 разрядов согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) и Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом либо более высокой сложности. Рабочие,

выполняющие такие работы, должны обладать не только профессиональными знаниями, соответствующими присвоенному или квалификационному разряду, но и ориентироваться в смежных профессиях, использовать передовой производственный опыт.

44. Другим рабочим, не включенным в указанный Перечень, оплата труда исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем профилям (специальностям), если по одному из них они имеют разряд не ниже шестого.

45. На основе указанного Перечня в государственных учреждениях должен разрабатываться перечень профессий высококвалифицированных рабочих, в соответствии с которым может устанавливаться оплата труда в соответствии с 9-10 разрядами тарифной сетки. Перечень следует формировать с учетом мнения выборного представительного органа работников учреждения и утверждать приказом по учреждению.

46. Оплата труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с Перечнем может устанавливаться на срок не более одного года в пределах средств, направляемых на оплату труда работников.

47. Перечень может ежегодно пересматриваться в период проведения тарификации и формирования штатного расписания.

Изменения в Перечень вносятся в порядке, предусмотренном для формирования и утверждения Перечня.

48. Вопрос о целесообразности оплаты труда рабочих как высококвалифицированных в каждом конкретном случае решается государственным учреждением в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ. Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых рабочие должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

49. Установление отраслевых и общепрофессиональных повышающих коэффициентов работникам из числа рабочих осуществляется в установленном для других категорий работников порядке.

Рабочим иных государственных учреждений, исполняющих отдельные государственные функции, конкретные размеры отраслевых повышающих коэффициентов устанавливаются положениями, утверждаемыми отраслевыми органами исполнительной власти Ленинградской области, в ведении которых находятся учреждения.

### Система повышающих коэффициентов

50. Общеотраслевые и отраслевые повышающие коэффициенты к тарифным ставкам (окладам) отражают уровень квалификации, условия труда и особенности деятельности отдельных учреждений.

51. Общеотраслевые повышающие коэффициенты квалификации устанавливаются руководителям и специалистам государственных учреждений

в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

Показатели квалификации	Размер повышающего коэффициента руководителям	Размер повышающего коэффициента специалистам
Наличие почетных званий Российской Федерации, СССР:		
"народный"	0,5	0,5
"заслуженный"	0,3	0,3
Наличие квалификационной категории		
Высшая категория	0,1	*
Первая категория	0,05	*
Вторая категория	0,03	*

\* По должностям специалистов наличие категории учитывается при установлении тарифного разряда.

52. Наличие у работника почетных званий Российской Федерации и ученой степени по профилю деятельности не является основанием для повышения разряда оплаты труда.

53. При наличии у работника почетных званий "народный", "заслуженный" применяется наивысший коэффициент.

54. Дополнительные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности доктора наук или кандидата наук, ученого звания профессора или доцента устанавливаются работникам бюджетных учреждений в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими соответствующие вопросы для аналогичных государственных учреждений, финансируемых из федерального бюджета. В таком же порядке устанавливаются повышающие коэффициенты за выполнение обязанностей по должностям: декан, заместитель декана, заведующий кафедрой.

55. Порядок определения стажа работы по специальности педагогических работников устанавливается согласно приложению 4-о к Инструкции.

56. Повышающие коэффициенты за продолжительность непрерывной работы в государственных учреждениях устанавливаются: руководителям 1-го, 2-го и 3-го уровней управления – за продолжительность непрерывной работы в должностях руководителей любого из уровней управления государственных учреждений; специалистам и служащим (за исключением работников, указанных в пункте 57 Инструкции, работающих в учреждениях здравоохранения) – за продолжительность непрерывной работы в государственных учреждениях; рабочим – за непрерывный стаж работы в государственных учреждениях в размерах согласно таблице 6.

Таблица 6

Стаж	Руководителям за	Специалистам и служащим за
------	------------------	----------------------------

непрерывной работы	непрерывный стаж работы в должности руководителя	стаж работы по специальности (для медицинского персонала – в должности , рабочим – за непрерывный стаж работы в государственных учреждениях)
От 1 года до 5 лет	0,1	0,1
От 5 до 10 лет	0,15	0,15
От 10 до 15 лет	0,2	0,2
Свыше 15 лет	0,3	0,3

57. Отдельным работникам учреждений здравоохранения повышающие коэффициенты квалификации за продолжительность непрерывной работы устанавливаются в размерах согласно таблице 7.

Таблица 7

Стаж непрерывной работы	Специалисты, служащие и работники скорой медицинской помощи и отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи *	Специалисты участковой службы и фельдшерско-акушерских пунктов **
От 1 года до 3 лет	0,15	0,15
От 3 до 5 лет	0,3	0,25
От 5 до 7 лет	0,4	0,3
Свыше 7 лет	0,6	0,45

\*Старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад:

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

За работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

\*\*Врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в

сельской местности участковых больниц и амбулаторий, в том числе линейных, домов-интернатов всех типов;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов; участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам и помощникам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

58. Стаж работы определяется тарификационной комиссией государственного учреждения в соответствии с Порядком согласно приложению 7 к Инструкции.

59. Стаж работы медицинских работников учреждений здравоохранения определяется в соответствии с Порядком согласно приложению 4-3 к Инструкции.

60. Работникам учреждений культуры, в оперативном управлении которых находятся здания, являющиеся памятниками регионального значения, местного (муниципального) значения, или природные заповедники, а также историко-архитектурные и археологические музеи-заповедники, работникам, непосредственно привлекаемым к обеспечению разъездной информационной библиотечной услугой для жителей Ленинградской области, устанавливается повышающий коэффициент отраслевой специфики в размере 0,3.

Работникам ветеринарных учреждений устанавливается повышающий коэффициент отраслевой специфики в размере 0,1.

61. Повышающие коэффициенты за работу в неблагоприятных условиях устанавливаются государственным учреждением самостоятельно на основании аттестации рабочих мест организацией, имеющей лицензию, в размере до 0,12 - лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Примерным перечнем согласно приложению 9 к Инструкции, в размере до 0,24 - лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Примерным перечнем согласно приложению 9-в к Инструкции.

62. В каждом государственном учреждении должен быть составлен список лиц, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда, с указанием размера повышающего коэффициента в диапазоне от 0,01 до 0,24 по результатам аттестации рабочего места.

63. Повышающие коэффициенты за работу в сельской местности устанавливаются в размере 0,25 руководителям, врачебному и среднему медицинскому персоналу, фармацевтам, провизорам, прочим специалистам здравоохранения, руководителям и специалистам образования, руководителям



и специалистам социальной защиты населения; руководителям и специалистам культуры, руководителям и специалистам ветеринарной службы.

64. Размеры других повышающих коэффициентов, отражающих отраслевую специфику, устанавливаются согласно приложениям 5-о, 5-з, 5-сз, 5-фк, 5-пож, 5-в к Инструкции.

В иных государственных учреждениях, исполняющих отдельные государственные функции, конкретные размеры повышающих коэффициентов устанавливаются положениями, утверждаемыми отраслевыми органами исполнительной власти Ленинградской области, в ведении которых находятся учреждения, с учетом и в пределах фонда оплаты труда указанных учреждений, формирование которого осуществляется в соответствии с пунктом 16 Инструкции.

Примерный перечень повышающих коэффициентов, устанавливаемых в иных государственных учреждениях, приведен в приложении 5-ин к Инструкции.

65. Конкретные наименования должностей и конкретные размеры повышающих коэффициентов, предусмотренные пунктом 64 Инструкции, устанавливаются тарификационной комиссией государственного учреждения по согласованию с профсоюзным или иным представительным органом работников.

#### Порядок проведения тарификации работников

66. Повышающие коэффициенты начисляются на тарифную ставку (оклад), принимаемую за единицу, исходя из которой производится расчет заработной платы. Для проведения работы по определению тарифных ставок (окладов) заработной платы работников, а также размеров повышающих коэффициентов в государственном учреждении приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия из числа сотрудников учреждения.

67. В состав тарификационной комиссии могут быть включены главный бухгалтер, работник, занимающийся кадровыми вопросами, начальник планово-экономического отдела (экономист), представитель профсоюзного или иного представительного органа работников, а также другие лица, привлекаемые руководителем государственного учреждения к работе по тарификации.

68. Председателем тарификационной комиссии является руководитель государственного учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

69. Тарификационная комиссия в своей работе руководствуется действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках по формам согласно приложениям 10-о, 10-з и 10-сз, 10-фк. При необходимости тарификационная комиссия результаты своей

работы может оформлять протоколом.

70. Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии, в учреждениях образования – на 1 сентября, за исключением общеобразовательных учреждений и педагогических колледжей, где тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января и 1 сентября.

71. Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания.

72. Тарификация лиц, работающих в государственном учреждении по совместительству (внутреннему и внешнему), проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Отдельно проводится тарификация руководителя и его заместителей, выполняющих работу по своей специальности в соответствующих подразделениях.

73. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних тарифных ставок (окладов), определенных на основе тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, и средних размеров повышающих коэффициентов.

74. Изменение размеров тарифных ставок (окладов) и повышающих коэффициентов производится:

при увеличении стажа работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня принятия решения аттестационной комиссии;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения;

при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

при присуждении ученой степени доктора наук – со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени.

75. Временный перевод работника на срок до двух месяцев в другое структурное подразделение не дает основания для пересмотра условий оплаты труда.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период его пребывания в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности начисление заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда производится с первого рабочего дня,

следующего за окончанием отпуска или временной нетрудоспособности.

Ответственность за своевременность и правильность определения размеров заработной платы работников государственного учреждения несет руководитель учреждения.

#### Порядок исчисления заработной платы учителей общеобразовательных школ и преподавателей педагогических (училищ) колледжей

76. Месячная заработная плата учителей и преподавателей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом повышающих коэффициентов, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку.

77. Пример:

Учитель математики, имеющий 1 квалификационную категорию и соответственно 13 разряд оплаты труда по тарифной сетке, ведет преподавательскую работу в объеме 23 часа в неделю. К ставке его заработной платы (СЗП) установлен повышающий коэффициент за стаж в размере 0,15. Месячная заработная плата учителя рассчитывается:

$$\frac{\text{СЗП} \times (1+0,15) \times 23 \text{ часа}}{18 \text{ час. (норма часов на ставку)}}$$

Таким же образом исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

78. Установленная при тарификации заработная плата учителям выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

79. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

80. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных

полугодий.

81. Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов этого объема. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачивать дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

82. В учебных заведениях с индивидуальными формами обучения (музыкальные школы, училища и др.) за часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой учащихся на занятия, оплата преподавателей производится в размере не ниже двух третей их часовой ставки. При наличии экономии фонда оплаты труда с согласия руководителя учреждения эти часы могут быть восполнены в течение года с оплатой труда из расчета полной ставки.

83. В учебную нагрузку учителей за работу с обучающимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся (в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18).

Пример:

Учитель математики ведет преподавательскую работу с обучающимися по заочной форме обучения в группе наполняемостью 16-20 человек. Учебным планом на этот предмет предусмотрено 6 зачетов на учебный год, то есть три зачета на каждое полугодие. На прием зачетов отводится один час. (то есть по 1/3 часа на один зачет). Следовательно, при тарификации на первое полугодие учителю будет запланировано:  $1/3 \text{ часа} \times 3 \text{ зачета} \times 18 \text{ чел.} = 18 \text{ час.}$  - на прием всех зачетов в полугодии. Учителю при тарификации включается лишь 70 процентов времени, предусмотренного на зачеты:  $18 \text{ час.} : 100\% \times$

70% = 12,6 час. на все полугодие. В неделю количество часов составит: 12,6 час.: 17 недель = 0,74 час. Если учитель принял в первом полугодии зачеты от 18 обучающихся, то в конце полугодия ему следует выплатить разницу, то есть 18 час. - 12,6 час. = 5,4 час. Если учитель принял зачеты от 20 обучающихся, разница увеличивается еще на два часа. Если из группы выбывает, например, два человека, разница в часах составит: 18 час.- 12,6 час.- 2 час. = 3,4 час.

84. При тарификации общее количество часов, предусмотренное на учебный предмет по учебному плану, делится на число учебных недель полугодия, затем к полученному результату прибавляются на прием зачетов 0,74 недельных часа (в соответствии с приведенным примером). Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

85. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

#### Порядок исчисления заработной платы преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования

86. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования (за исключением преподавателей педагогических училищ, педагогических колледжей, к которым применяется порядок исчисления заработной платы, предусмотренный для учителей) определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

Пример 1:

Преподавателю, имеющему вторую квалификационную категорию и соответственно 12 разряд по оплате труда, годовая учебная нагрузка установлена в объеме 800 часов в год.

Часовая ставка этого преподавателя составит:

$$\frac{\text{Месячная ставка заработной платы}}{72 \text{ часа (среднемесячная норма рабочего времени)}}$$

Средняя месячная заработная плата этого преподавателя составит:

$$\frac{\text{Часовая ставка} \times 800 \text{ час.}}{10 \text{ мес.}}$$

87. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

Пример 2:

Преподаватель принят на работу не с начала учебного года, а, например, с 18 октября и ему установлен объем учебной нагрузки на оставшийся период учебного года в количестве 640 часов, причем в октябре он должен выполнить 50 часов, а в оставшиеся 8 месяцев – 590 часов. Расчет его заработной платы производится в следующем порядке:

преподавательская работа за неполный рабочий месяц, в данном случае за октябрь, должна быть оплачена по часовой ставке;

заработная плата за эту работу составит:

часовая ставка  $\times$  50 час.;

за остальные 8 месяцев учебного года средняя месячная заработная плата этого преподавателя составит:

$$\frac{\text{Часовая ставка} \times 590 \text{ час.}}{8 \text{ мес.}}$$

88. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки заработной платы с учетом квалификации (уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории).

89. При повышении ставки заработной платы в связи с увеличением стажа педагогической работы, получением образования или присвоением

квалификационной категории средняя месячная заработная плата определяется путем умножения новой часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Пример 3:

Если у преподавателя, указанного в примере 1, в середине учебного года изменилась квалификационная категория (стала первой) и соответственно тарифный разряд стал 13, его часовая ставка составит:

Новая месячная ставка заработной платы  
72 часа

Средняя месячная заработная плата этого преподавателя с момента изменения тарифного разряда составит:

Новая часовая ставка x 800 час.  
10 мес.

90. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

91. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

92. Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

93. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуск, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в

день убытия в командировку и прибытия из командировки), не производится.

Если в образовательном учреждении учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год также не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно.

Пример 4:

Преподаватель, имеющий годовую учебную нагрузку в объеме 1080 часов, вследствие болезни отсутствовал на работе в течение одного месяца и 14 рабочих дней (полностью октябрь и 14 рабочих дней в ноябре из общего количества 24-х рабочих дней в ноябре).

Утвержденный этому преподавателю объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 171 час, а именно:

за октябрь (полный месяц отсутствия на работе) - на 108 часов (1080 час. : 10 мес.) независимо от количества часов, приходящихся на этот период по расписанию;

за 14 рабочих дней в ноябре - на 63 часа из расчета:

$$\frac{108 \text{ час.} \times 14 \text{ дн.}}{24 \text{ (рабочие дни в ноябре)}}$$

Таким образом, уменьшенная годовая учебная нагрузка этого преподавателя составит 909 часов /1080 час. - (108 час. + 63 час.)/. В марте преподаватель полностью выполнил эту учебную нагрузку (909 часов), до конца учебного года дал дополнительно 100 часов, в том числе в апреле - 50 час., в мае - 30 час. и в июне - 20 час. Заработная плата этого преподавателя за учебную работу, выполненную сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки, определяется исходя из часовой ставки, рассчитанной путем деления месячной тарифной ставки на 72 часа и умножения полученного произведения на количество перевыполненных часов. Эта оплата может быть произведена ежемесячно (соответственно в апреле, мае, июне) либо полностью в конце учебного года.

94. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

95. В учреждениях начального и среднего профессионального



образования изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод обучающихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

Если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, в остающийся до конца учебного года период им выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

96. В учреждениях среднего профессионального образования с индивидуальными формами обучения (училищах культуры и искусства) тарификация преподавателей производится дважды в учебном году (на начало первого и на начало второго полугодий). За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей их часовой тарифной ставки.

97. Оплата труда мастеров производственного обучения образовательных учреждений производится по должностным окладам, соответствующим их квалификации.

98. Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели определяются в соответствии с тарифно-квалификационной характеристикой.

#### Порядок и условия почасовой оплаты труда

99. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты труда и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

100. Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в государственных образовательных учреждениях, и врачей-консультантов учреждений здравоохранения определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки, устанавливаемого областным законом об областном бюджете Ленинградской области, и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда (таблица 8).

Таблица 8

#### Ставки

почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в государственных образовательных учреждениях, и врачей-консультантов учреждений здравоохранения

Контингент, виды работ	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10
Студенты	0,25	0,20	0,10
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,30	0,25	0,15
Консультации в учреждениях здравоохранения, экспертиза качества оказания медицинской помощи по медицинской документации	0,30	0,25	0,15

101. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

102. Оплата труда оппонентов при защите диссертаций на соискание ученой степени доктора или кандидата наук производится по ставкам почасовой оплаты, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия с аспирантами.

103. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

104. Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный пунктом 100 Инструкции, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

105. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других работников образовательного учреждения в рамках трудовых отношений применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного при тарификации;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

за выполнение преподавателями учреждений начального и среднего профессионального образования преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки, установленной при тарификации.

106. Размер оплаты за один час указанной в пункте 105 педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

107. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

108. Для преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования норма часов педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

109. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

110. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, указанных в пункте 100 Инструкции.

#### Компенсационные выплаты

111. В государственных учреждениях устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;  
за сверхурочные работы.

112. Доплаты за работу в ночное время устанавливаются в процентах к часовым тарифным ставкам без учета отраслевых и общепромышленных повышающих коэффициентов за каждый час работы в ночное время:

в размере 40 процентов - работникам государственных учреждений, за исключением медицинского персонала, занятого оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездного персонала и работников связи станций (отделений) скорой медицинской помощи. Перечень этих подразделений (должностей) устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения;

в размере 80 процентов - медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи. Перечень этих подразделений (должностей) устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

113. Ночным считается время с 22 до 6 часов.

114. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется:

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий праздничный день – не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

115. В случае, если на нерабочий праздничный день приходится часть рабочей смены, то в двойном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в этот день.

116. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

117. Переработка рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

## Отдельные вопросы оплаты труда

118. В исключительных случаях в образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников (школы-интернаты, детские дома, пришкольные интернаты), в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часов подряд, с соответствующей компенсацией такого неудобного режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

119. В целях экономии времени воспитателей, работающих в учреждениях образования, целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после окончания занятий, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени с тем чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

120. Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

121. Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований согласно приведенному перечню за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается доплата в размере 15 процентов тарифной ставки (оклада). За время подготовки лагерей к оздоровительному периоду доплаты работникам лагерей не производятся.

### Перечень

работников оздоровительных лагерей всех типов и наименований, которым может быть установлена доплата к ставкам и должностным окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени в размере 15 процентов тарифной ставки (оклада)

1. Начальник (директор)
2. Заместитель начальника (директора)
3. Воспитатель
4. Вожатый
5. Тренер-преподаватель (включая старшего)

6. Врач
7. Медицинская сестра
8. Шеф-повар
9. Повар
10. Кухонный рабочий (подсобный рабочий)
11. Мойщик посуды

Доплата медицинским работникам может производиться только при наличии в лагере не более одной должности врача и медицинской сестры.

122. Работникам учреждений здравоохранения, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное в эти дни время производится доплата в пределах планового фонда оплаты труда. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты, и размеры доплат определяются руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

123. Врачам-специалистам и специалистам из числа среднего медицинского персонала независимо от наименования должности на период руководства производственной (профессиональной) практикой студентов и учащихся высших и средних медицинских учебных заведений, а также на период руководства врачами-интернами производится доплата в размере 10 процентов к тарифным ставкам (окладам) без учета общеотраслевых и отраслевых коэффициентов за счет надтарифной части и экономии фонда оплаты труда.

124. Сдельная (бригадная) форма организации и оплаты труда может вводиться в учреждениях здравоохранения по решению руководителя учреждения с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

125. В зависимости от характера работ, выполненных бригадой, качественных и других показателей работы, в особенности при создании комплексных бригад, администрацией по согласованию с бригадой должно быть разработано и утверждено положение о соответствующей бригаде.

Объем и характер работы бригад и их взаимоотношения с администрацией учреждения (подразделения) оформляются договором (по произвольной форме), который составляется от имени администрации и бригады, руководителем учреждения (подразделения) и бригадиром.

Учет фактически выполненной работы и расчеты за произведенные работы осуществляются по нарядам, табелям или другим документам, предусмотренным договором. При этом в договоре должен быть четко определен порядок оценки качества выполненных работ и возможное снижение размеров оплаты труда за упущения, недостатки, нарушения трудовой дисциплины и другое, отрицательно влияющее на качество труда.

Для оплаты труда работников бригады образуется фонд заработной платы исходя из количества должностей работников, включенных в бригаду,

независимо от количества физических лиц, выполняющих работу в бригаде. При этом учитываются тарифные ставки (оклады) работников без учета общеотраслевых и отраслевых коэффициентов в соответствии с тарификационным списком.

Оплата труда членов бригады, работающих по совместительству (как внутреннему, так и внешнему), производится на условиях, предусмотренных для членов бригады.

Работникам, включенным в бригады, доплата за совмещение профессий (должностей) и расширение зоны обслуживания не производится. Применение бригадной формы организации и оплаты труда работников не лишает членов бригад права на выплаты стимулирующего характера, предусмотренные положением о материальном стимулировании в учреждении.

#### Порядок и условия оплаты работы при совместительстве и совмещении профессий (должностей)

126. Педагогические, медицинские, фармацевтические работники и работники культуры вправе осуществлять работу по совместительству - выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены санитарно-гигиенические ограничения).

127. Продолжительность работы по совместительству данных категорий работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору не может превышать:

для медицинских и фармацевтических работников - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для медицинских и фармацевтических работников, у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю;

для врачей и среднего медицинского персонала городов, районов и иных муниципальных образований, где имеется их недостаток, - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели. При этом продолжительность работы по совместительству по конкретным должностям в учреждениях, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации или органов местного самоуправления, устанавливается в порядке, определяемом органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления;

для младшего медицинского и фармацевтического персонала - месячной

нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю, – 16 часов работы в неделю;

для работников культуры, привлекаемых в качестве педагогических работников дополнительного образования, концертмейстеров, балетмейстеров, хормейстеров, аккомпаниаторов, художественных руководителей, – месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

128. Педагогическая работа высококвалифицированных специалистов на условиях совместительства с согласия работодателя может осуществляться в образовательных учреждениях повышения квалификации и переподготовки кадров в основное рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы.

129. Не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора следующие виды работ:

а) литературная работа, в том числе работа по редактированию, переводу и рецензированию отдельных произведений, научная и иная творческая деятельность без занятия штатной должности;

б) проведение медицинской, технической, бухгалтерской и иной экспертизы с разовой оплатой;

в) педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;

г) осуществление консультирования высококвалифицированными специалистами в учреждениях и иных организациях в объеме не более 300 часов в год;

д) осуществление работниками, не состоящими в штате учреждения (организации), руководства аспирантами и докторантами, а также заведование кафедрой, руководство факультетом образовательного учреждения с дополнительной оплатой по соглашению между работником и работодателем;

е) педагогическая работа в одном и том же учреждении начального или среднего профессионального образования, в дошкольном образовательном учреждении, в образовательном учреждении общего образования, учреждении дополнительного образования детей и ином детском учреждении с дополнительной оплатой;

ж) работа без занятия штатной должности в том же учреждении и иной организации, в том числе выполнение педагогическими работниками образовательных учреждений обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями, преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений, руководство предметными и



цикловыми комиссиями, работа по руководству производственным обучением и практикой студентов и иных обучающихся, дежурство медицинских работников сверх месячной нормы рабочего времени по графику и др.;

з) работа в том же образовательном учреждении или ином детском учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, а также концертмейстеров, аккомпаниаторов по подготовке работников искусств;

и) работа по организации и проведению экскурсий на условиях почасовой или сдельной оплаты без занятия штатной должности.

Выполнение работ, указанных в подпунктах "б" - "з" допускается в основное рабочее время с согласия руководителя учреждения.

130. Оплата труда работников по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из оклада с учетом повышающих коэффициентов.

131. Определение размеров заработной платы по основной и занимаемой в порядке совместительства должностям (видам работ), а также за расширение зоны обслуживания производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

132. Врачи-руководители учреждений здравоохранения и их заместители вправе вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

133. Приказом руководителя учреждения могут устанавливаться другие доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

#### Стимулирующие и иные выплаты

134. Стимулирующие выплаты в форме премий и других выплат материального поощрения устанавливаются за высокую результативность и качество работы, напряженность и интенсивность труда в пределах надтарифной части фонда заработной платы и текущей экономии по тарифной части фонда заработной платы по итогам отчетного периода, за исключением экономии, образовавшейся из-за невыполнения плановых показателей деятельности учреждения.

135. Отраслевой орган исполнительной власти Ленинградской области ежеквартально рассматривает исполнение плановых показателей деятельности подведомственных учреждений, с учетом которых устанавливает конкретный размер надтарифной части фонда заработной платы для каждого учреждения в следующем квартале.

136. Сумма ассигнований в размере экономии тарифной и надтарифной части фонда заработной платы, образовавшаяся из-за невыполнения плановых показателей деятельности учреждения, подлежит сокращению в установленном порядке

137. В государственном учреждении на основании действующего трудового законодательства разрабатывается положение о порядке установления доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, и материальном поощрении за напряженность, высокое качество и результаты работы.

В положении определяется порядок, сроки и размеры указанных выплат, в соответствии с которыми должны приниматься управленческие решения о материальном стимулировании работников. Квалификация работника и сложность выполняемой им работы учитываются при установлении тарифных ставок (окладов).

138. За успешное и качественное выполнение плановых работ и заданий, достижение показателей результативности осуществляется премирование работников.

Премирование работников может осуществляться по итогам работы за отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Решение о размере премирования принимается руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного или представительного органа работников и оформляется приказом по учреждению.

Решение о премировании руководителя учреждения принимает вышестоящий отраслевой орган управления по подчиненности учреждения с учетом достижения результатов и выполнения основных направлений деятельности учреждения, определенных в рамках докладов субъектов бюджетного планирования на очередной финансовый год. Основанием для премирования руководителя учреждения является оценка степени выполнения предусмотренных показателей за отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Руководитель и работники учреждения могут премироваться в связи с наступлением юбилейных дат (50 и 60 лет), уходом на заслуженный отдых, профессиональными праздниками.

139. При стихийных бедствиях, несчастных случаях, в целях социальной поддержки работникам может быть оказана материальная помощь в следующем порядке:

при стихийных бедствиях и несчастных случаях – на основании личного заявления и соответствующего приказа по учреждению или вышестоящей организации;

в других случаях – на основании соответствующего приказа, согласованного с профсоюзным или представительным органом работников.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, а также ранее уволенным работникам материальная помощь может выплачиваться с учетом предложений профсоюзного или представительного органа работников.

## Порядок выплаты ежемесячной доплаты

1. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в абсолютной величине Правительством Ленинградской области и в совокупности с минимальным размером оплаты труда не может быть ниже величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения в Ленинградской области.

2. Работникам государственных учреждений выплата ежемесячной доплаты производится пропорционально отработанному времени в пределах размера ежемесячной доплаты.

Работникам государственных учреждений, выполняющим работу на условиях совместительства, расширения зоны обслуживания, увеличения объема работ и (или) замещения временно работающего работника, по профессии (должности), отнесенной к 6-18 разрядам тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений, выплата ежемесячной доплаты (дополнительно к сумме, указанной в абзаце первом настоящего пункта) производится за фактически отработанное время, не превышающее продолжительность рабочего времени на условиях совместительства, установленного статьей 284 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

Работникам, выполняющим работу на условиях совмещения профессии (должности), расширения зоны обслуживания или увеличения объема работ, выплата ежемесячной доплаты производится в размере до 30 процентов установленной доплаты.

3. Ежемесячная доплата не включается для расчета других денежных выплат (компенсационных, стимулирующих, социальных).

4. Ежемесячная доплата учитывается при расчете среднего заработка, определяемого в соответствии с действующим законодательством.

**ОБЩЕОТРАСЛЕВОЙ ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей работников государственных учреждений и соответствующих  
должностям разрядов тарифной сетки по оплате труда

№ п/п	Наименование должностей	Диапазон разрядов
1	2	3
<b>1. Руководители</b>		
1	Главный инженер	14 – 17
2	Главные: бухгалтер, механик, энергетик, диспетчер и др.	13 – 17
3	Директор гостиницы	10 – 14
4	Директор котельной	10 – 15
5	Директор типографии	10 – 14
6	Заведующий архивом	3 – 4
7	Заведующий бюро пропусков	3 – 4
8	Заведующий виварием	6 – 10
9	Заведующий камерой хранения	3
10	Заведующий канцелярией	4 – 5
11	Заведующий комнатой отдыха	3 – 4
12	Заведующий копировально - множительным бюро	3 – 4
13	Заведующий машинописным бюро	4 – 5
14	Заведующий общежитием	5 – 12
15	Заведующий производством (шеф - повар)	6 – 12
16	Заведующий (центральным) складом	4 – 6
17	Заведующий столовой	7 – 13
18	Заведующий фотолабораторией	3 – 4
19	Заведующий хозяйством	3 – 4
20	Заведующий экспедицией	3 – 4
21	Комендант	3 – 5
22	Мастер участка (включая старшего)	6 – 11
23	Начальник автоколонны	9 – 14
24	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела и др.)	8 – 12
25	Начальник гаража	8 – 14
26	Начальник (заведующий) мастерской	7 – 14
27	Начальник основного отдела	11 – 14
28	Начальник участка (смены)	7 – 12
29	Начальник хозяйственного отдела	7 – 8
30	Начальник цеха	11 – 14
31	Производитель работ (прораб), включая старшего	8 – 11
32	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	10 – 12
<b>2. Специалисты</b>		
33	Администратор (включая старшего)	4 – 8
34	Архитектор	6 – 13
35	Бухгалтер	5 – 11
36	Бухгалтер - ревизор	7 – 11
37	Дизайнер (художник - конструктор)	6 – 13

1	2	3
38	Диспетчер (включая старшего)	4 – 5
39	Документовед	6 – 11
40	Инженер	6 – 11
41	Инженер по организации и нормированию труда	6 – 11
42	Инженер по охране труда и технике безопасности	6 – 11
43	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших)	4 – 5
44	Конструктор	6 – 13
45	Корректор (включая старшего)	7 – 8
46	Математик	6 – 13
47	Механик	6 – 11
48	Переводчик	6 – 11
49	Программист	6 – 13
50	Психолог	6 – 11
51	Редактор	6 – 11
52	Социолог	6 – 11
53	Специалист по кадрам	5 – 8
54	Сурдопереводчик	6 – 11
55	Техник	4 – 8
56	Технолог	6 – 13
57	Товаровед	6 – 11
58	Физиолог	6 – 11
59	Художник	6 – 11
60	Эколог (инженер по охране окружающей среды)	6 – 11
61	Экономист	6 – 11
62	Электроник	6 – 13
63	Юрисконсульт	6 – 11
3. Служащие		
64	Агент	3
65	Архивариус	3 – 4
66	Дежурный бюро пропусков	2
67	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.)	2 – 4
68	Делопроизводитель	3
69	Инкассатор (включая старшего)	4 – 5
70	Калькулятор	3
71	Кассир (включая старшего)	3 – 4
72	Кодификатор	3
73	Контролер пассажирского транспорта	3 – 4
74	Копировщик	2
75	Лаборант (включая старшего)	4 – 5
76	Машинистка (машинистка, работающая с иностранным текстом)	3 – 5
77	Нарядчик	2
78	Оператор диспетчерского движения и погрузочно - разгрузочных работ	4 – 5
79	Оператор диспетчерской службы	4
80	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	3
81	Паспортист	3
82	Секретарь	3
83	Секретарь - машинистка	3

1	2	3
84	Секретарь - стенографистка	4 – 5
85	Секретарь незрячего специалиста	4 – 8
86	Статистик	4 – 5
87	Стенографистка	4 – 5
88	Счетовод	3
89	Табельщик	2
90	Таксировщик	2 – 4
91	Учетчик	2
92	Чертежник	3
93	Экспедитор	2
94	Экспедитор по перевозке грузов	3 – 4
4. Рабочие		
95	Боцман береговой	2-3
96	Водитель автомобиля	3-7
97	Водитель мототранспортных средств	1 -3
98	Водитель транспортно-уборочной машины	3
99	Контролер-кассир	2-4
100	Фильмопроверщик	3-5
101	Гардеробщик	1
102	Горничная	1-2
103	Грузчик	1-2
104	Дворник	1
105	Дезинфектор	2-3
106	Зоолаборант серпентария (питомника)	3-5
107	Истопник	1
108	Кастелянша	1-2
109	Киномеханик	2-6
110	Кладовщик	1-2
111	Кухонный рабочий	2
112	Лифтер	1-2
113	Матрос береговой	1-2
114	Матрос-спасатель	2
115	Оператор копировальных и множительных машин	2-3
116	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2-4
117	Оператор котельного оборудования	2-6
118	Полотер	2-3
119	Повар	2-6
120	Подсобный рабочий	1-2
121	Рабочий береговой	1
122	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2

1	2	3
123	Рабочий по уходу за животными	1-4
124	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4
125	Садовник	1-2
126	Светокопировщик	1-2
127	Сестра-хозяйка	2
128	Сторож (вахтер)	1-2
129	Телефонист	2-4
130	Уборщик мусоропроводов	1
131	Уборщик производственных и служебных помещений	1-2
132	Уборщик территорий	1
133	Курьер	1
134	Парикмахер	3
135	Машинист (кочегар) котельной	2-6

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников государственных образовательных учреждений  
и соответствующих должностям разрядов тарифной сетки по оплате труда

№ п/п	Наименование должностей	Диапазон разрядов				
1	2	3				
1. Руководители (административный персонал)						
		по группам по оплате труда				
		V	IV	III	II	I
1	Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения образования	12	13	14	15	16
2	Заместитель руководителя (директора, начальник, заведующий) учреждения образования, директор, начальник, заведующий филиала учреждения образования, старший мастер	11	12	13	14	15
3	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер и др.)	-	12	13	14	15
4	Руководитель структурного подразделения учреждения образования, заведующий библиотекой, управляющий учебным хозяйством	-	11	11	12	13
2. Специалисты (педагогический персонал)						
6	Учитель	7 -14				
7	Преподаватель	7-14				
8	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	8 -14				
9	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	8 -14				
10	Руководитель физического воспитания	8 -14				
11	Мастер производственного обучения	8 -14				
12	Методист, инструктор-методист (включая старшего)	8 -14				
14	Музыкальный руководитель	7 -13				
15	Воспитатель (включая старшего)	7 -14				
16	Классный воспитатель	7 -14				
17	Социальный педагог	7 -14				
18	Педагог-психолог	7 -14				
19	Педагог-организатор	7 -14				
20	Педагог дополнительного образования	6 -14				
21	Тренер-преподаватель образовательного учреждения (включая старшего)	6 -14				
22	Старший вожатый	6 -13				
23	Инструктор по труду	6 -13				



1	2	3
24	Инструктор по физической культуре	6 -13
3. Служащие (учебно-вспомогательный персонал)		
25	Дежурный по общежитию	3 - 4
26	Дежурный по режиму (включая старшего)	8 - 10
27	Младший воспитатель	3 - 6
28	Помощник воспитателя	3
29	Секретарь учебной части (диспетчер)	4 - 6

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников государственных учреждений культуры  
и соответствующих должностям разрядов тарифной сетки по оплате труда

№ п/п	Наименование должностей	Диапазон разрядов				
1	2	3				
Раздел 1. Должности в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках						
1. Руководители						
		по группам по оплате труда				
		V	IV	III	II	I
1.1	Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения культуры	13	14	15	16	17
1.2	Заместитель руководителя (директора, начальник, заведующий) учреждения культуры, директор, начальник, заведующий филиала учреждения	12	13	14	15	16
1.3	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер и др.)	12	13	14	15	16
1.4	Руководитель структурного подразделения учреждения культуры	9	10	11	12	13
1.5	Художественный руководитель клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений культуры	11	12	13	14	15
1.6	Заведующий костюмерной	7-8				
1.7	Заведующий билетными кассами	5	6	7	8	8
2. Специалисты						
2.1	Художественный руководитель	15-18				
2.2	Главный режиссер, дирижер, хормейстер, балетмейстер, художник	14-17				
2.3	Режиссер-постановщик, дирижер Балетмейстер-постановщик Художник-постановщик	13-15				
2.4	Балетмейстер, хормейстер	9-12				
2.5	Художники всех специальностей (Художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма)	9-14				
2.6	Руководитель литературно-драматической части, заведующий музыкальной частью	11-14				
2.7	Заведующий художественно-постановочной частью	12-15				

1	2	3				
2.8	Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующего труппой	11-13				
2.9	Концертмейстер по классу вокала (балета)	10-13				
2.10	Режиссер, звукорежиссер, Репетитор по вокалу балету по технике речи	8-11				
2.11	Ассистенты : режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощника режиссера	7-9				
2.12	Суфлер	5-7				
2.13	Звукооператор	5-9				
2.14	Артист-вокалист (солист), артист оркестра, артист драмы, артист (кукловод) театра кукол	8-15				
2.15	Артист балета	7-15				
2.16	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций	5- 6				
2.17	Артист симфонического ,камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров ,оркестра народных инструментов	9-15				
2.18	Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля)	6-13				
2.19	Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива, хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива	8-13				
2.20	Артист оркестра ( ансамбля) обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	5-7				
2.21	Артисты-концертные исполнители (всех жанров)	5-15				
2.22	Аkkомпаниатор-концертмейстер	6-14				
2.23	Лектор-искусствовед (музыковед) Чтец - мастер художественного слова	12-15				
3. Служащие						
3.1	Администратор (старший администратор)	7-11				
3.2	Контролер билетов	3-4				
Раздел 2. Должности в культурно-просветительных учреждениях и организациях						
1. Руководители						
		по группам по оплате труда				
		V	IV	III	II	I
1.1	Директор (заведующий) библиотеки, (центральной библиотечной системы), музея, музейно-выставочного центра, планетария, зоопарка, дома (дворца) культуры, клуба, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций	11	12	13	14	16

1	2	3				
1.2	Заведующий филиалом библиотеки, (центральной библиотечной системы), музея, отделом (сектором) библиотеки, музея, зоопарка, ветеринарной лабораторией зоопарка. ученый секретарь библиотеки, музея (зоопарка), заведующий реставрационной мастерской, дома (дворца) культуры, клуба, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций	10	11	12	13	14
1.3	Главные: библиограф, библиотекарь	11	11	12	13	14
1.4	Главный хранитель фондов	12	12	13	14	15
1.5	Заведующий передвижной выставкой музея	10	10	11	12	13
1.6	Художественный руководитель клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций	10	12	13	14	15
1.7	Заведующий аттракционом	10	10	11	11	12
1.8	Заведующий художественно-оформительской мастерской, заведующие (начальники) другими отделами, службами, бюро микрофильмирования, фотолабораторией и др.	9	10	10	11	12
2. Специалисты						
2.1.	Библиотекарь, библиограф, лектор (экскурсовод)	6 - 11				
2.2	Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций	7-13				
2.3	Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций	6-10				
2.4	Художник-реставратор	7-15				
2.5	Организатор экскурсий, руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, аккомпаниатор, культурорганизатор	6-8				
2.6	Ветеринарный врач зоопарка	7-12				
2.7	Художник-постановщик, режиссер, (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	9-13				
2.8	Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	5				
2.9	Распорядитель танцевального вечера, ведущий	7-8				

1	2	3
	дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки	
2.10	Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов	8-14
3. Служащие		
3.1	Смотритель музейный	3-4

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников государственных учреждений здравоохранения  
и соответствующих должностям разрядов тарифной сетки по оплате труда

№ п/п	Наименование должностей	Диапазон разрядов				
1	2	3				
<b>1. Руководители учреждений здравоохранения</b>						
		по группам по оплате труда				
		V	IV	III	II	I
1.1	Главный врач (директор, заведующий, начальник)	14	15	16	17	18
1.2	Заведующий аптечным учреждением, заместитель руководителя, главный бухгалтер	13	14	15	16	17
1.3	Главные медицинская сестра, акушерка, фельдшер	9-10	11-12	12-13	13-14	14 -15
1.4	Директор больницы (дома) сестринского ухода (с высшим и средним медицинским образованием), директор хосписа			12-13		
<b>2. Специалисты</b>						
2.1	Специалисты с высшим медицинским и фармацевтическим образованием					
2.1.1	Старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи; городские (районные) педиатры	13-16				
2.1.2	Врач-специалист: хирург всех наименований, оперирующий больных в стационаре; выездной бригады скорой медицинской помощи; врач-неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей; постоянно действующего передвижного медицинского отряда (установки); общей практики (семейный); старшие: провизор-аналитик, провизор-технолог; провизор-технолог и провизор-аналитик контрольно-аналитической лаборатории, центра контроля качества и сертификации лекарственных средств, по информационной работе	12-15				
2.1.3	Врач-специалист, провизор-технолог, провизор-аналитик	11-14				
2.1.4	Врач-стажер, провизор-стажер	10				
2.1.5	Врач-интерн, провизор-интерн	9				
2.2	Специалисты с высшим профессиональным образованием					
2.2.1	Медицинский психолог	11-14				
2.2.2	Зоолог, энтомолог, биолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений	10-14				

1	2	3
2.2.3	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	9-13
2.2.4	Химик-эксперт учреждения здравоохранения	8-14
2.3	Специалисты со средним профессиональным образованием (средний медицинский и фармацевтический персонал)	
2.3.1	Зубной врач, медицинский технолог, старшие фельдшер, акушерка, медицинская сестра	9-12
2.3.2	Акушерка, фельдшер, фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник), старший зубной техник, помощник санитарного врача, врача-эпидемиолога и энтомолога, врача общей практики, социальный работник психиатрического (психоневрологического) учреждения системы здравоохранения, постовая медицинская сестра дома ребенка, медицинская сестра приемного отделения больничного учреждения, старший фармацевт, медицинская сестра: операционная, анестезист, палатная, процедурной, перевязочной, по массажу, врач общей практики	8-11
2.3.3	Фармацевт	7-10
2.3.4	Медицинская сестра, медицинский оптик-оптометрист, зубной техник, лаборант, рентгенолаборант, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор-дезинфектор, инструктор по гигиеническому воспитанию, гигиенист стоматологический	6-10
2.3.5	Медицинский статистик	5-9
2.3.6	Инструктор по трудовой терапии	5-6
2.3.7	Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор, младший фармацевт, продавец оптики, продавец киоска	4-5
3. Младший медицинский и фармацевтический персонал (служащие)		
3.1	Младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщица	3-4
3.2	Санитарка (мойщица) и другой младший медицинский персонал (няни и кормилицы)	2-3
4. Прочий персонал лечебно-трудовых мастерских при учреждениях здравоохранения (технические исполнители)		
4.1	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	4-8

Примечания:

1. К врачам-хирургам всех наименований относятся:

1.1. Оперирующие врачи-хирурги всех наименований следующих хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии

беременности)

гинекологическое

гнойной хирургии

кардиохирургическое

колопроктологическое

микрохирургическое

нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы)

ожоговое

онкологическое

оперблок

ортопедическое

отоларингологическое

офтальмологическое

портальной гипертензии

реконструктивной и пластической хирургии

рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет)

родовое (родильное)

сосудистой хирургии

травматологическое (в том числе травмы кисти)

травматолого-ортопедическое

туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом

туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом

туберкулезное легочно-хирургическое

урологическое (в том числе пересадка почки)

хирургическое

хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции

хирургическое торакальное

челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое)

эндоскопическое.

1.2. Врачи-анестезиологи-реаниматологи отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи.

1.3. Врачи-хирурги, врачи-урологи и врачи-рентгенологи отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентген-хирургических методов диагностики и лечения; врачи-хирурги отделений гемодиализа; врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови; врачи-судебно-медицинские эксперты (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-патологоанатомы.

1.4. Врачи-хирурги поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более трех месяцев в году или четырех месяцев подряд один раз в два года.

1.5. Врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

2. Квалификационная категория учитывается при отнесении к разрядам оплаты труда тарифной сетки при работе медицинских и фармацевтических работников по



специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам-руководителям лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений), и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" или по клинической специальности;

провизорам (фармацевтам) – руководителям аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности;

главной медицинской сестре, руководителям (со средним медицинским образованием) молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников государственных учреждений социальной защиты населения и соответствующих должностям разрядов тарифной сетки по оплате труда

№ п/п	Наименование должностей	Диапазон разрядов				
1	2	3				
1. Руководители учреждений социальной защиты						
		по группам по оплате труда				
		V	IV	III	II	I
1	Директор (руководитель)	14	15	16	17	18
2	Заместитель директора (руководителя), главный бухгалтер	13	14	15	16	17
3	Руководитель структурного подразделения учреждения социальной защиты населения	-	-	11	12	13
2. Специалисты и служащие (служащие)						
4	Воспитатель (включая старшего)	7-14				
5	Врач	11-14				
6	Инструктор по труду	6 -13				
7	Инструктор по физической культуре	6 -13				
8	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	4 - 8				
9	Инструктор по трудовой терапии	5-6				
10	Мастер производственного обучения	8-14				
11	Медицинская сестра, лаборант, рентгенолаборант, инструктор по лечебной физкультуре, зубной техник	6-10				
12	Медицинский дезинфектор	4-5				
13	Методист	8-14				
14	Музыкальный руководитель	7-13				
15	Педагог-психолог	7-14				
16	Педагог-организатор	7-14				
17	Педагог дополнительного образования	6-14				
18	Психолог	6-11				
19	Специалист по социальной работе	8 – 13				
20	Социальный работник	5 – 8				
21	Социальный педагог	7-14				
22	Старшие: фельдшер, медицинская сестра	9-12				
23	Фармацевт	7-10				
24	Фельдшер	8-11				

1	2	3
25	Учитель	7-14
26	Учитель-логопед, логопед	8-14
3. Служащие		
27	Младший воспитатель, в том числе ночной	3-6
28	Младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	3-4
29	Оператор ПВМ	2-4
30	Санитарка (мойщица) и другой младший медицинский персонал (няни и кормилицы)	2-3
4. Рабочие		
31	Плотник	2-6
32	Слесарь-сантехник	2-6
33	Электрик	2-6

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников государственных учреждений физической культуры и спорта и соответствующих должностям разрядов тарифной сетки по оплате труда

№ п/п	Наименование должностей	Диапазон разрядов				
1	2	3				
1. Руководители учреждений физической культуры и спорта						
		по группам по оплате труда				
		V	IV	III	II	I
1.1	Директор (заведующий) спортивного сооружения*, центра спортивной подготовки	10	11	12	13	14
1.2	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) спортивного сооружения, директор, начальник, заведующий филиалом спортивного сооружения, главный бухгалтер	-	10	11	12	13
1.3	Руководитель структурного подразделения (начальник отдела) спортивного сооружения	-	-	11	12	13
1.4	Главный инженер спортивного сооружения	-	-	12	13	14
1.5	Главный энергетик (механик, технолог)	-	-	-	13	14
1.6	Начальники клубов (спортивно-технического, стрелково-спортивного, служебного собаководства), начальник водной станции, начальник радиостанции	8	9	10	10	11
1.7	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения	8	9	10	11	-
1.8	Старший тренер-преподаватель по спорту, старший инструктор-методист спортивной школы, старший инструктор - методист физкультурно-спортивных организаций**	10	11	12	13	14
2. Специалисты и служащие (служащие )						
2.1	Спортсмен - инструктор	6-12				
2.2	Тренер - преподаватель по спорту, инструктор - методист физкультурно-спортивных организаций	7-12				
2.3	Инструктор малокалиберного, пневматического тира	7-10				
2.4	Массажист	5-10				
2.5	Инструктор водной станции	4-8				

\*\*В случае, если объем работы директора (заведующего) спортивного сооружения превышает объемные показатели, предусмотренные для учреждений первой группы оплаты труда от 1,5 до 2 раз, ему устанавливается 15 разряд оплаты труда; если превышает в 2 раза и более – 16 разряд оплаты труда.

\*\*\*Старшему тренеру-преподавателю по спорту, старшему инструктору-методисту спортивной школы, старшему инструктору-методисту физкультурно-спортивных организаций, работающим в спортивном сооружении или спортивной школе, объемные показатели которого превышают предусмотренные для учреждений первой группы в 2 раза и более, может быть установлен 15 разряд оплаты труда.

1	2	3
2.6	Инструктор клуба служебного собаководства	6-10
2.7	Инструктор парашютной вышки	6
2.8	Администратор	5
2.9	Дежурный администратор	4
2.10	Дежурный по залу (спортивному, тренажерному, бильярдному и др.)	3

**ПЕРЕЧЕНЬ**

должностей работников государственных учреждений гражданской защиты,  
мобилизационного назначения и пожарной безопасности и соответствующих  
должностям разрядов тарифной сетки по оплате труда

№ п/п	Наименование должностей	Диапазон разрядов
----------	-------------------------	-------------------

1	2	3				
1. Руководители (административный персонал)						
		по группам по оплате труда				
		V	IV	III	II	I
1	Руководитель учреждения	14	15	16	17	18
2	Заместитель (помощник) руководителя учреждения, начальник филиала, главный бухгалтер	12	13	14	15	16
3	Начальник отряда (ГПС или ПСО)	-	12-13	13-14	14-15	15-16
4	Начальник центра	-	12	13	14	15
5	Главный специалист	-	11	12	13	14
6	Главный инженер	13	14	15	16	17
7	Начальник пожарной части	-	11	12	13	14
8	Начальник службы (кроме АСС), станции	-	11	12	13	14
9	Начальник отдела	-	11	12	13	14
10	Начальник гаража	-	9	10	11	12
11	Начальник группы, поисково-спасательного подразделения, участка, заведующий сектором	-	9	10	11	12
12	Помощник начальника пожарной части по МТО	8	9	10	11	11
13	Оперативный дежурный	-	8	9	10	11
2. Специалисты						
14	Ведущий специалист	8-12				
15	Ведущий инженер, документовед, юрисконсультант					
16	Специалист 1 категории	7-10				
17	Заведующий кабинетом	8-11				
18	Водитель-спасатель	9-10				
19	Врач-специалист	10-15				
20	Водитель-электрик	8-10				
21	Механик	8-11				
22	Водолаз	8-10				
23	Спасатель международного класса	14				
24	Спасатель 1 класса	13				
25	Спасатель 2 класса	12				
26	Спасатель 3 класса	11				
27	Спасатель РФ	9				
28	Командир отделения пожарной части (отдельного поста)	6-10				
29	Начальник караула пожарной части	8-10				
30	Диспетчер пожарной части (отдельного поста)	4-6				
31	Инструктор по лечебной физкультуре	6 - 10				
32	Инструктор противопожарной профилактики	4 - 9				

1	2	3
	пожарной части (отдельного поста)	
33	Инспектор	4 - 5
34	Инспектор по основной деятельности	7 - 9
35	Мастер газодымозащитной службы (ГДЗС) пожарной части	6 - 8
36	Мастер (связи)	8
37	Методист Центра противопожарной пропаганды и общественных связей	7 - 11
38	Пожарный	4 - 8
39	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	6 - 12
40	Художник-оформитель	6 - 11
41	Экскурсовод Центра противопожарной пропаганды и общественных связей	6 - 10
42	Оперативный дежурный Правительства Ленинградской области	8
<b>3. Рабочие</b>		
43	Аккумуляторщик	1 - 5
44	Аппаратчик химводоочистки	1 - 4
45	Водитель автомобиля	4 - 8
46	Водитель-испытатель	2 - 6
47	Вулканизаторщик	2 - 7
48	Газосварщик	1 - 6
49	Жестянщик	2 - 5
50	Исполнитель художественно-оформительских работ	1 - 6
51	Испытатель двигателей при испытании двигателей внутреннего сгорания мощностью: до 73,6 кВт (до 100 л.с.) свыше 73,6 до 736 кВт (свыше 100 до 1000 л.с.) свыше 736 кВт (свыше 1000 л.с.)	4 5 6
52	Каменщик	2 - 6
53	Кондитер	1 - 6
54	Контролер на контрольно-пропускном пункте	2 - 3
55	Макетчик художественных макетов	1 - 6
56	Маляр	1 - 6
57	Машинист бульдозера при управлении бульдозером с мощностью двигателя: до 44,2 кВт (до 60 л.с.) свыше 44,2 до 73,6 кВт (свыше 60 до 100 л.с.) свыше 73,6 до 147,2 кВт (свыше 100 до 200 л.с.) свыше 147,2 до 210 кВт (свыше 200 до 285 л.с.)	3 4 5 6
58	Машинист (кочегар) котельной при обслуживании водогрейных и паровых котлов,	



1	2	3
	<p>работающих на твердом топливе, с суммарной теплопроизводительностью:</p> <p>до 12,6 ГДж/ч (до 3 Гкал/час)</p> <p>свыше 12,6 до 42 ГДж/ч (свыше 3 до 10 Гкал/ч)</p> <p>свыше 42 до 84 ГДж/ч (свыше 10 до 20 Гкал/ч)</p> <p>свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч)</p> <p>свыше 273 ГДж/ч (свыше 65 Гкал/ч)</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>6</p>
59	<p>Машинист насосных установок при обслуживании насосных установок с суммарной подачей невязких жидкостей (воды, кислот, щелочей и т.п.):</p> <p>до 1000 м<sup>3</sup>/ч</p> <p>свыше 1000 до 3000 м<sup>3</sup>/ч</p> <p>свыше 3000 м<sup>3</sup>/ч</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>
60	Медник	2 - 6
61	Мойщик посуды	1 - 2
62	Монтажник	2 - 3
63	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	2 - 6
64	Моторист (машинист)	3 - 5
65	Оператор видеозаписи	3 - 6
66	<p>Машинист котельной (кочегар) при обслуживании водогрейных и паровых котлов, работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве, с суммарной теплопроизводительностью:</p> <p>до 12,6 ГДж/ч (до 3 Гкал/ч)</p> <p>свыше 12,6 до 42 ГДж/ч (свыше 3 до 10 Гкал/ч)</p> <p>свыше 42 до 84 ГДж/ч (свыше 10 до 20 Гкал/ч)</p> <p>свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч)</p> <p>свыше 273 ГДж/ч (свыше 65 Гкал/ч)</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>6</p>
67	<p>Машинист котельной (кочегар) при обслуживании в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов, работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве, с теплопроизводительностью котла:</p> <p>до 21 ГДж/ч (до 5 Гкал/ч)</p> <p>свыше 21 до 84 ГДж/ч (свыше 5 до 20 Гкал/ч)</p> <p>свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч)</p> <p>свыше 273 до 546 ГДж/ч (свыше 65 до 130 Гкал/ч)</p> <p>свыше 546 ГДж/ч (свыше 130 Гкал/ч)</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>6</p>
68	Начальник охраны	4-6

1	2	3
69	Оператор моечной установки	4
70	Оператор теплового пункта при обслуживании теплосетевых бойлерных установок или станций мятого пара производительностью: до 42 ГДж/ч (до 10 Гкал/ч) свыше 42 до 84 ГДж/ч (свыше 10 до 20 Гкал/ч) свыше 84 ГДж/ч (свыше 20 Гкал/ч)	2 3 4
71	Паяльщик	1 - 5
72	Плотник	2 - 6
73	Правильщик вручную	1 - 5
74	Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования	1 - 6
75	Радиооператор	4
76	Рихтовщик кузовов	3 - 5
77	Слесарь механосборочных работ	2 - 6
78	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	4, 5
79	Слесарь-ремонтник	2 - 8
80	Слесарь по ремонту автомобилей	1 - 6
81	Слесарь по топливной аппаратуре	2 - 5
82	Слесарь-инструментальщик	2 - 8
83	Слесарь-сантехник	2 - 6
84	Старшина	4 - 6
85	Столяр	2 - 6
86	Стропальщик	2 - 6
87	Токарь	2 - 6
88	Тракторист	2 - 6
89	Шлифовщик	2 - 6
90	Штукатур	2 - 6
91	Электрогазосварщик	1 - 6
92	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	2 - 6
93	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации	2 - 6
94	Электромонтер связи	1 - 6
95	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2 - 6
96	Электросварщик ручной сварки	1 - 6
97	Электрик судовой	3

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей работников государственных ветеринарных учреждений  
и соответствующих должностям разрядов тарифной сетки по оплате труда

№ п/п	Наименование должностей	Диапазон разрядов				
1	2	3				
<b>1. Руководители</b>						
		по группам по оплате труда				
		V	IV	III	II	I
1	Начальник инспекции	13	13	14	15	16
2	Заместитель начальника инспекции, главный бухгалтер	11	12	13	14	15
3	Начальник дезотряда, заведующий	10	11	12	13	14
<b>2. Специалисты</b>						
4	Главный ветеринарный врач	13-15				
5	Ветеринарный врач	8-14				
6	Ветеринарный врач-эпизоотолог	8-14				
7	Ветеринарный фельдшер	4-10				
<b>3. Служащие (технические исполнители)</b>						
8	Лаборант ветеринарной лаборатории	6-9				
9	Ветеринарный санитар	3-4				
<b>4. Рабочие</b>						
10	Слесарь-механик электромеханических приборов и систем	6				
11	Водитель	8				
12	Водитель ДУК-дезинфектор	8				
13	Слесарь-сантехник	2 - 6				

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников государственных учреждений лесного хозяйства  
и соответствующих должностям разрядов тарифной сетки по оплате труда

№ п/п	Наименование должностей служащих	Диапазон раз- рядов
1	Директор учреждения	18
2	Директор лесхоза	16-18
3	Главный лесничий	15-17
4	Заместитель директора учреждения	17
5	Главный бухгалтер	15-17
6	Заместитель главного бухгалтера	13-16
7	Главный специалист	13-17
5	Главный специалист - руководитель отдела	13-17
6	Главный специалист по лесопользованию	13-17
7	Главный специалист по охране леса	13-17
8	Главный специалист по лесовосстановлению	13-17
9	Главный экономист	13-17
10	Главный специалист по правовым вопросам	13-17
11	Главный специалист по проектно-сметной работе	13-17
12	Главный специалист по радиовещательному оборудованию	13-17
13	Главный специалист по охране труда	13-17
14	Главный специалист по охране леса	13-17
15	Главный инженер лесопатолог	13-17
16	Ведущий специалист	12
17	Инженер механик	6-11
18	Лесничий	13-15
19.	Помощник лесничего	11-13
20	Мастер	6-12
21	Специалист по кадрам	5-8
22	Заведующий хозяйством	3-4
23	Уборщик производственных и служебных помещений	2

## ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников государственного учреждения  
"Ленинградский областной государственный архив в г.Выборге"  
и соответствующих должностям разрядов тарифной сетки по оплате труда

№ п/п	Наименование должностей	Диапазон разрядов
<b>1. Руководители (административный персонал)</b>		
		Первая группа оплаты труда
1	Руководитель (директор) архивного учреждения	17
2	Заместитель руководителя (директора) архивного учреждения	16
3	Главный хранитель фондов	16
4	Главные специалисты: архивист, археограф	14
5	Заведующий сектором	13-14
6	Заведующий архивохранилищем	13-15
<b>2. Специалисты и служащие</b>		
7	Научный сотрудник	10-13
8	Ведущие специалисты: архивист, археограф	11
9	Методист	8-11
10	Архивист, археограф	6-10
11	Старший хранитель фондов	8-9
12	Хранитель фондов	5-7
13	Мастер-переплетчик, мастер-реставратор архивных документов	6-11
<b>3. Рабочие</b>		
14	Электромонтер охранно-пожарной сигнализации	9-10
15	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	9-10

**ПЕРЕЧЕНЬ**

должностей работников государственных учреждений, выполняющих отдельные государственные функции, и соответствующих должностям разрядов тарифной сетки по оплате труда

№ п/п	Наименование должностей	Диапазон разрядов
1	2	3
<b>1. Руководители</b>		
		Первая группа по оплате труда
1	Руководитель (директор) учреждения	18
2	Заместитель руководителя (директора) (руководитель филиала)	17
3	Главный бухгалтер	16-17
4	Начальник службы	16
5	Начальник департамента (отдела)	15-16
6	Заместитель начальника департамента (отдела) (заведующий сектором)	14-15
<b>2. Специалисты и служащие</b>		
7	Главный консультант	17
8	Старший консультант	15-17
9	Консультант	14-17
10	Главный специалист	12-14
11	Ведущий специалист	11-13
12	Юрисконсультант	6-11
13	Бухгалтер	5-11
14	Специалист первой категории	9-10

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК**  
отнесения учреждений образования к группам  
по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом управления образованием по подчиненности учреждения образования в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

2. При наличии других показателей, значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом "до", устанавливается органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения.

4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям начального и среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например:

В течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 однодневных по 800 человек, 3

однодневных по 200 человек, 10 двухдневных по 50 человек, 3 однодневных по 200 человек, 2 четырехдневных по 400 человек. Среднегодовое количество участников составит:

$$(800 \times 5) + (200 \times 3) + (50 \times 10 \times 2) + (200 \times 3) + (400 \times 2 \times 4) / 365 = 25,7;$$

по оздоровительным лагерям всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам по списочному составу обучающихся на начало учебного года, для которых обучение проводится менее трех раз в неделю, - с коэффициентом 0,25; для которых обучение проводится 3 раза в неделю, - с коэффициентом 0,5; для которых обучение проводится более 4 раз в неделю, - с коэффициентом 1.

5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание среднегодовое количество развернутых групп с учетом планируемых к открытию в связи с увеличением контингента.

Пункт 1 объемных показателей, характеризующих масштаб управления государственными образовательными учреждениями, финансируемыми за счет средств областного бюджета Ленинградской области, при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

6. За руководителями общеобразовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

7. Районные, городские методические (учебно-методические) кабинеты (центры), центры диагностики и консультирования, центры и учреждения дополнительного образования детей относятся ко II группе по оплате труда руководителей, методические (учебно-методические) кабинеты (центры) и учреждения дополнительного профессионального образования, находящиеся в непосредственном ведении комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, – к I группе по оплате труда руководителей.

### Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям				
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа



1	2	3	4	5	6	7
1	Учреждения начального и среднего профессионального образования, лицеи, гимназии и общеобразовательные школы с углубленным изучением предметов	Свыше 400	До 400	До 300	-	-
2	Учреждения начального и среднего профессионального образования: профессиональные лицеи, колледжи, училища олимпийского резерва, центры дополнительного образования детей и центры развития ребенка в дошкольных образовательных учреждениях	Свыше 350	До 350	-	-	-
3	Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва, ДЮСШ, ДЮКФП, школы высшего спортивного мастерства	Свыше 350	До 350	До 250	-	-
4	Общеобразовательные учреждения, дошкольные учреждения (включая школы-детские сады), учреждения дополнительного образования детей, межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации, учебные компьютерные центры	Свыше 500	До 500	До 350	До 200	До 150
5	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные коррекционные образовательные учреждения, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, в том числе санаторная школа-интернат, санаторная лесная школа, специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	Свыше 350	До 350	До 250	До 150	До 100

Объемные показатели,  
характеризующие масштаб управления государственными  
образовательными учреждениями, финансируемыми  
за счет средств областного бюджета Ленинградской области

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
----------	---------------------	-----------------	-------------------

1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3	Количество групп в дошкольных учреждениях	За группу	10
4	Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в учреждениях дополнительного образования детей, в том числе в многопрофильных  в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	За каждого обучающегося  За каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3  0,5
5	Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
6	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника дополнительно  За каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1  0,5  1
7	Наличие групп продленного дня	За наличие групп	До 20
8	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других общеобразовательных учреждениях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	До 10

1	2	3	4
		За наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	До 30
9	Наличие при государственном образовательном учреждении филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	До 20 До 30 До 50
10	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
11	Наличие в государственных образовательных учреждениях спортивной направленности: спортивно-оздоровительных групп  учебно-тренировочных групп  групп спортивного совершенствования  групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу дополнительно  За каждого обучающегося дополнительно  За каждого обучающегося дополнительно  За каждого обучающегося дополнительно	5  0,5  2,5  4,5
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
13	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
14	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	До 15
15	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе государственного образовательного учреждения	За каждую единицу	До 3, но не более 20

1	2	3	4
	Наличие учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	За каждую единицу	До 20
16	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе государственных образовательных учреждений В других случаях	До 30 До 15
17	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 50
18	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20
19	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
20	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	До 1
21	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
22	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в государственных образовательных учреждениях дополнительного образования детей концертных залов	За каждый вид	До 20

1	2	3	4
	вместимостью свыше 150 мест, мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества		

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК**  
отнесения учреждений культуры к группам  
по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом управления культурой по подчиненности учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

2. При расчете показателей отнесения учреждения к группам по оплате руководителей необходимо учитывать следующее.

Среднегодовое количество читателей библиотек, посетителей музеев, а также среднегодовое количество книговыдач определяется исходя из отчетности в среднем за последние 3 года. При этом учитывается общее количество читателей, посетителей, книговыдач по учреждению в целом, включая филиалы.

Учреждение относится к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

Орган исполнительной власти, в ведении которого находится учреждение, вправе отнести юридическое лицо к более высокой группе при увеличении объемов проводимой научно-исследовательской, методической, информационной, культурно-массовой работы, достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также к более низкой группе - при снижении качества работы. Такой вопрос подлежит рассмотрению органом исполнительной власти не более одного раза в год.

3. Сумма баллов и количество клубных формирований определяется исходя из годовых статистических отчетов учреждений культурно-досугового типа бюджетной сферы (согласно форме статистической отчетности).

№ п/п	Объемные показатели	Количество	Условия расчета	Количество бал- лов
----------	---------------------	------------	-----------------	------------------------

1	2	3	4	5
1	Клубные формирования			
	Любительские художественные коллективы		За каждое формирование	2
	Другие коллективы		За каждое формирование	1
2	Численность участников постоянно действующих в течение года клубных формирований			
	В любительских художественных коллектива		За каждые 20 чел.	5
	В других		За каждые 20 чел.	2
3	Культурно-досуговые мероприятия		За каждое	3
			За каждое на платной основе (за исключением кинопоказов)	2
4	Наличие коллективов, имеющих звание "народный", "образцовый"		За каждый	10
5	Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах: международных			
			За каждое при наличии положений о мероприятии	20
	всероссийских, зональных			15
	областных			8
	муниципальных			3
6	Объем доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности		За каждые 30 тыс. руб.	2

К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний, курсы, школы, студии, спортивные оздоровительные группы, другие подобные формирования, действующие в учреждении и его филиалах на конец отчетного года. Клубные формирования, действующие в течение года, но завершившие программу (курс) обучения до отчетного года, также включаются в расчет.

К культурно-досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники, устные журналы, концерты, спектакли, праздники города (района), гражданские семейные обряды, деловые игры, круглые столы, детские утренники, ритуалы, спортивные соревнования, показательные выступления, танцы, дискотеки, игротеки и другие мероприятия.

К концертам относятся художественные программы продолжительностью не менее 35 минут, проводимые своими силами (исполнителями, коллективами, бригадами) на стационаре, выездах и гастролях, кроме выступлений, организуемых на базе культурно-досугового учреждения сторонними организациями на основе договора аренды.

К концертам на стационаре относятся концерты, проводимые в собственных или постоянно арендованных концертных залах.



К платным мероприятиям относятся танцевальные вечера, концерты, конкурсы, фестивали, дискотеки, игротеки и мероприятия, проводимые на платной основе.

К коллективам любительского художественного творчества относятся кружки, коллективы, студии, клубы по интересам и другие самодеятельные объединения согласно разделу 2 (графы 7-16) формы 7-НК.

### Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры

№ п/п	Наименование учреждения	Показатели			
		среднегодовое число посети- телей (чита- телей), тыс.чел.	среднегодовое число посещений ,тыс.чел.	среднегодовое коли- чество выданных документов	группы по оплате труда
1. Библиотеки					
1.1	Муниципальные библиотечные объединения	Свыше 25	Свыше 150	Свыше 500	1
		От 10 до 25	От 60 до 150	От 200 до 300	2
		От 5 до 10	От 3- до 60	От 100 до 200	3
		От 2 до 5	От 12 до 30	От 40 до 100	4
1.2	Городские муни- ципальные биб- лиотеки	Свыше 8	Свыше 48	Свыше 150	1
		От 4 до 8	От 24 до 48	От 85 до 150	2
		От 3 до 4	От 24 до 48	От 85 до 150	3
		До 3	До 24	До 60	4
1.3	Специализиро- ванные библио- теки для детей	Свыше 5	Свыше 30	Свыше 100	1
		От 2 до 5	От 12 до 30	От 47 до 100	2
		От 1 до 2	От 6-12	От 20 до 47	3
		От 0.7 до 1	От 3 до 6	От 10 до 20	4
2. Музеи					
№ п/п	Наименование учреждения	Показатели			

		среднегодовое число посети- телей (чита- телей) тыс.чел.	среднегодовое ко- личество экскур- сий	среднегодовое количество вы- ставок	количество экспонатов основного фонда, тыс.- ЭКЗЭ	груп- пы по оплате труда
--	--	---	--	---	---	-----------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
2.1	Исторические и краеведческие	Свыше 10	Свыше 200	Свыше 20	Свыше 10	1
		От 5 до 10	От 150 до 200	От 10 до 20	От 5 до 10	2
		До 5	До 150	До 10	До 5	3
2.2	Художественные (изобразительные и другие виды искусств)	Свыше 50	Свыше 300	Свыше 20	Свыше 5	1
		От 25 до 50	От 150 до 300	От 10 до 20	От 2 до 5	2
		До 25	До 150	До 10	До 5	3
2.3	Литературные, мемориальные и другие учреждения музейного типа	Свыше 30	Свыше 500	Свыше 20	Свыше 5	1
		От 15 до 30	От 300 до 500	От 10 до 20	От 3 до 5	2
		До 15	До 300	До 10	До 3	3
2.4	Музеи-заповедники	Свыше 100	Свыше 500	Свыше 20	Свыше 5	1
		От 50 до 100	От 300 до 500	От 10 до 20	От 2 до 5	2
		До 50	До 300	До 10	До 2	3
2.5	Выставочные залы	Свыше 20	Свыше 25	Свыше 20		1
		От 5 до 20	от 10 до 25	От 10 до 20		2
		До 5	До 10	До 10		3
2.6	Музеи-усады	Свыше 15	Свыше 500	Свыше 20	Свыше 5	1
		От 8 до 15	От 300 до 500	От 10 до 20	От 1 до 5	2
		До 8	До 300	До 10	До 1	3
2.7	Музеи - крепости	Свыше 50			Свыше 10	1
		От 25 до 50			От 5 до 10	2
		До 25			До 5	3

### 3. Государственные учреждения культуры клубного типа

№ п/п	Наименование учреждения	Количество баллов	Группы по оплате труда
3.1	Дома и Дворцы культуры	Свыше 500	1
		От 300 до 500	2
		От 100 до 300	3
		До 100	4

### 4. Прочие учреждения

№ п/п	Наименование учреждения	Количество баллов	Группы по оплате труда
4.1	Прочие учреждения	Свыше 30	1
		До 30	2

### 5. Театры и концертные организации

№ п/п	Наименование учреждения	Количество спектаклей, концертов в год	Число гастрольных поездок	Группы по оплате труда
5.1	Музыкально-драматические, драматические театры, ТЮЗ, филармония, театр кукол			1
				2
				3
5.2	Театры (за исключением указанных в п.5.1), музыкальные и танцевальные коллективы, концертные организации, самостоятельные художественные коллективы			2
				3
				4

Примечание.

Государственные и межпоселенческие библиотеки, осуществляющие централизованные виды деятельности по взаимодействию библиотек, обеспечивающие взаимное использование информационных ресурсов территории для обеспечения единства библиотечно-информационного пространства и создания условий для выравнивания доступа к информации различных групп граждан, проживающих в удаленных местностях, относятся к 1 группе по оплате труда руководителей независимо от основных показателей.

Приложение 2-3  
к Инструкции...

### ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей учреждения здравоохранения устанавливается органом управления здравоохранением, в непосредственном подчинении которого они находятся, по объемным показателям.

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1201 и более
II	От 801 до 1200
III	От 501 до 800
IV	От 251 до 500
V	До 250

1.1. Группа по оплате труда руководителей больничных и других лечебно-профилактических учреждений, имеющих коечный фонд, определяется с учетом числа сметных коек как непосредственно в этих учреждениях, так и в учреждениях, им подведомственных.

1.2. Государственное учреждение здравоохранения "Ленинградская

областная клиническая больница" и Ленинградское областное государственное учреждение здравоохранения "Детская клиническая больница" относятся к первой группе по оплате труда руководителей.

1.3. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, указанным в пункте 1.

2. При определении величины показателя "число сметных коек" учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

3. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, указанных в пунктах 4 и 5)

Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	От 221 до 300
III	От 151 до 220
IV	От 66 до 150
V	До 65

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

3.1. Группы по оплате труда руководителей центральных районных и отделенческих поликлиник определяются с учетом врачебных должностей как в поликлиниках, так и во всех учреждениях, подведомственных им.

3.2. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным в пункте 3, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено в пункте 1, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

3.3. Группа по оплате труда руководителей амбулаторно-поликлинических и больничных учреждений здравоохранения, на которые возложены функции управления лечебно-профилактическими учреждениями здравоохранения муниципального района, определяется в соответствии с пунктом 3 или пунктом 1 с учетом числа врачебных должностей (числа сметных коек) в учреждении и во всех учреждениях, находящихся на территории муниципального района.

3.4. При определении величины показателя "число врачебных должностей" учитываются должности руководителей, их заместителей-врачей, врачей-руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются

только в целых числах, дробная часть до 0,5 не учитывается, а 0,5 и более округляется до 1.

3.5. Областные бюро судебно-медицинской экспертизы и патологоанатомические бюро относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 3.

#### 4. Станции переливания крови

Группы по оплате труда руководителей	Объем заготовки и переработки крови (тыс.литров в год)
I	8 и более
II	От 6 до 8
III	От 4 до 6
IV	От 2 до 4
V	До 2

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

#### 5. Медицинский центр "Резерв"

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, отделов первой медицинской помощи (ОПМ) и других формирований
I	Свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ
II	От 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ
III	От 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ
IV	От 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ
V	Менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ

При показателях ниже установленных медицинский центр "Резерв" не создается.

Медицинский центр "Резерв" в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах относится на одну группу выше.

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК**  
отнесения учреждений социального обслуживания  
населения к группам по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается ежегодно по состоянию на 1 января органом управления по подчиненности учреждения социального обслуживания населения.

Группа по оплате труда руководителей вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых показателей не более чем на один год.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных объемными показателями, но значительно увеличивающих объем и сложность работы руководителя, количество баллов может быть увеличено органом управления социальной защиты населения по подчиненности учреждения.

3. При установлении временных показателей для отнесения комплексных учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей действующие показатели для учреждений, занимающихся комплексными видами социального обслуживания, не пересматриваются.

4. При открытии на базе действующих учреждений социального обслуживания населения (домов-интернатов для престарелых и инвалидов, центров социальной помощи семье и детям и др.) дополнительных структурных подразделений различной целевой направленности учреждения могут быть отнесены к более высоким группам по оплате труда руководителей.

**Показатели отнесения учреждений к группам  
по оплате труда руководителей**

1. Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, учреждения социального обслуживания населения, реабилитационные центры со стационаром, в том числе психоневрологические интернаты, дома-интернаты (пансионаты) для престарелых и инвалидов (общего и специального типов), дома-интернаты для умственно отсталых детей, центры социальной реабилитации инвалидов

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1001 и более
II	501-1000
III	251-500
IV	До 250

2. Учреждения социального обслуживания со стационаром (центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, кризисный центр помощи женщинам)

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	51 и более
II	31-50
III	16-30
IV	До 15
V	-

Примечание.

При количестве обратившихся за консультативной помощью свыше 1000 человек в год группа по оплате труда руководителя повышается на 1.

3. Учреждения социальной помощи для лиц, оказавшихся в экстремальных условиях без определенного места жительства и занятий, со стационаром

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	41 и более
II	25-40
III	До 25
IV	-
V	-

4. Учреждения социального обслуживания населения (центры социальной помощи семье и детям, центры психолого-педагогической помощи населению, центры экстренной психологической помощи по телефону, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних без стационара (для детей-инвалидов) и другие)

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого населения
I	150001 и более
II	100001-150000
III	50001-100000
IV	До 50000
V	-



## 5. Комплексные центры (центры) социального обслуживания населения

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов, исчисленная по объемным показателям
I	Свыше 350 баллов
II	201-350 баллов
III	101-200 баллов
IV	До 100 баллов
V	-

Конкретное количество баллов, предусмотренное для отнесения центров (комплексных центров) социального обслуживания населения к одной из групп по оплате труда руководителей, определяется по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
Количество граждан, обслуживаемых в центрах (комплексных центрах) социального обслуживания:			
1	При обслуживании престарелых и инвалидов в нестационарных условиях (в отделениях социального обслуживания на дому и специализированных отделениях социально-медицинского обслуживания на дому)	Свыше 2000 чел.	300
		1000-2000 чел.	250
		500-1000 чел.	150
		До 500 чел.	50
2	В стационарах для престарелых и инвалидов (в том числе в отделении временного проживания (преживания))	За каждое отделение	35
3	В отделении обслуживания жителей специального жилого дома	За каждое отделение	25
4	При обслуживании несовершеннолетних (в том числе детей-инвалидов) в стационарных отделениях (социальная гостиница, приют)	За каждое отделение	25
5	В отделениях дневного пребывания, отделениях социальной реабилитации, а также гериатрических отделениях	За каждое отделение	25
6	В отделениях срочного социального обслуживания	За каждое отделение	25
7	В отделении ночного пребывания для лиц без определенного места жительства	За каждое отделение	20
8	При обслуживании семьи и детей в нестационарных условиях (в том числе отделениях профилактики безнадзорности, психолого-педагогической помощи населению)	За каждое отделение	15
9	В организационно-методических и консультативных отделениях (отделах)	За каждое отделение	15
10	При обслуживании в других подразделениях	За каждое отделение	10

6. Учебные заведения-учреждения профессиональной реабилитации инвалидов

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов, исчисленная по объемным показателям
I	Свыше 500 баллов
II	401-500
III	301-400
IV	201 - 300
V	До 200

Конкретное количество баллов, предусмотренное для отнесения учреждения профессиональной реабилитации к одной из групп по оплате труда руководителей, определяется по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Общее количество обучающихся инвалидов	Свыше 251 чел. От 201 до 250 чел. До 200 чел.	250 200 150
2	Уровень профессионального образования: Среднее профессиональное образование Начальное профессиональное образование Курсовая подготовка	За каждый уровень	50 50 20
3	Осуществление социально-бытовой реабилитации инвалидов		50
4	Наличие адаптированных учебных программ		30
5	Наличие реабилитационно-подготовительных курсов	За каждую группу (в течение года)	10
6	Наличие оборудованных и используемых в учебном и реабилитационном процессах компьютерных классов	За каждый класс	10
7	Наличие кабинета релаксации	За каждый кабинет	15
8	Наличие в штатном расписании специалиста (специалистов), в должностные обязанности которого включается социально-психологическое и медицинское сопровождение		30
9	Наличие в штатном расписании специалиста (специалистов), в должностные обязанности которого включается содействие в трудоустройстве инвалидов		40

## ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК

отнесения учреждений гражданской защиты, мобилизационного назначения и пожарной безопасности к группам по оплате труда руководителей

Группы по оплате труда руководителей учреждений гражданской защиты, мобилизационного назначения и пожарной безопасности определяются, исходя из штатной численности работников учреждения (подразделения) в соответствии с таблицей 1.

Отнесение (подтверждение, повышение, понижение) к группам по оплате труда руководителей учреждений (филиалов, отрядов, частей, структурных подразделений) гражданской защиты, мобилизационного назначения и пожарной безопасности (далее – ГЗ и ПБ) Ленинградской области производится:

государственных учреждений гражданской защиты, мобилизационного назначения и пожарной безопасности Ленинградской области - приказом председателя отраслевого комитета Администрации Ленинградской области;

отрядов государственной противопожарной службы, поисково-спасательных отрядов аварийно-спасательной службы, филиалов государственных учреждений ГЗ и ПБ - приказом начальника государственного учреждения ГЗ и ПБ Ленинградской области по согласованию с председателем отраслевого комитета Администрации Ленинградской области;

пожарных частей из состава отрядов государственной противопожарной службы Ленинградской области – приказом начальников соответствующих отрядов по согласованию с начальником государственного учреждения ГЗ и ПБ Ленинградской области.

Руководителям пожарных частей, имеющих штатную численность работников свыше 100 человек, к установленному окладу применяется повышающий коэффициент 0,1.

Группа по оплате труда руководителей устанавливается не чаще одного раза в год с учетом изменения штатной численности.

Таблица 1

## ПОКАЗАТЕЛИ

отнесения учреждений (подразделений) гражданской защиты, мобилизационного назначения и пожарной безопасности к группам по оплате труда руководителей

Государственные учреждения гражданской защиты,  
мобилизационного назначения и пожарной безопасности  
Ленинградской области

Группа по оплате труда руководителей	Численность работников по штатному расписанию
I	Свыше 1 000 чел.
II	От 800 до 1 000 чел.
III	От 400 до 800 чел.
IV	От 100 до 400 чел.
V	До 100 чел.

Отряды государственной противопожарной службы и аварийно-спасательной службы

Группа по оплате труда руководителей	Численность работников по штатному расписанию
I	Свыше 400 чел.
II	От 150 до 400 чел.
III	От 70 до 150 чел.
IV	До 70 чел.

Пожарные части (независимо от групп организаций), обособленные структурные подразделения мобилизационного назначения

Группа по оплате труда руководителей	Численность работников по штатному расписанию
I	Свыше 70 чел.
II	От 50 до 70 чел.
III	От 25 до 50 чел.
IV	До 25 чел.

Обособленные структурные подразделения дополнительного профессионального образования по ГО, ЧС и ПБ

Группа по оплате труда руководителей	Численность работников по штатному расписанию
I	Свыше 2500 чел.
II	От 2000 до 2500 чел.
III	От 1500 до 2000 чел.
IV	До 1500 чел.

**ПОРЯДОК**  
определения уровня образования  
педагогических работников

1.1. При установлении разрядов оплаты труда (должностных окладов, ставок заработной платы) уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили.

1.2. Требования к уровню образования, определенные в разделе "Требования к квалификации по разрядам оплаты" тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, логопеда (наименование должности "логопед" применяется только в учреждениях здравоохранения).

1.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании во всех высших учебных заведениях (учебных институтах, университетах, академиях и высших училищах), в том числе военных, тарифные ставки (оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании во всех средних специальных учебных заведениях, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление тарифной ставки (оклада), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников справки государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление тарифной ставки (оклада), предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения дает право на установление тарифной ставки (оклада), предусмотренного для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

1.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

1.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям "тифлопедагогика", "сурдопедагогика", "олигофренопедагогика", "логопедия", "специальная психология", "коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная)", "дефектология" и другим аналогичным специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

1.6. Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения до введения в действие настоящей Инструкции, определяется на основании ранее действовавших нормативных правовых актов.

**ПОРЯДОК**  
определения стажа непрерывной работы по специальности  
педагогических работников

Настоящий Порядок регулирует вопросы определения стажа педагогической работы для установления разрядов тарифной сетки и размеров тарифных ставок (окладов) педагогическим работникам образовательных и других государственных учреждений.

1. В стаж педагогической работы включаются периоды работы вне зависимости от организационно-правовой формы организации.

2. Исчисление стажа педагогической работы производится в календарном порядке.

3. При подсчете стажа педагогической работы периоды работы суммируются.

4. Основным документом, подтверждающим стаж педагогической работы для назначения заработной платы, является трудовая книжка установленного образца.

5. Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете стажа, должны быть оформлены в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные сведения, которые являются основанием для подтверждения периодов работы, включаемых в педагогический стаж, в трудовую книжку вносятся изменения. Порядок внесения изменений предусмотрен Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225 (с изменениями от 6 февраля 2004 года), и Инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Министерством труда и социального развития Российской Федерации от 10 октября 2003 года № 69.

В случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют записи, подтверждающие педагогический стаж, данный стаж подтверждается на основании представленных архивных справок с приложением копий документов о назначении и освобождении от должности, подтверждающих периоды работы в должностях, которые включаются в этот стаж. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых

выдана справка.

6. В стаж педагогической работы засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях;

время работы в других учреждениях и организациях, служба в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучение в учреждениях высшего и среднего профессионального образования в следующем порядке:

6.1. Без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с Указом Президента Российской Федерации), - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

6.2. При условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах государственной безопасности);

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений), на выборных должностях в профсоюзных органах, на должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования), комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию;

время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка).

6.3. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медицинской сестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

6.4. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по



согласованию с профсоюзным органом.

6.5. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

6.6. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

**ПОРЯДОК**  
определения стажа непрерывной работы  
по должности медицинских работников

1. В стаж работы по должности медицинских работников учреждений здравоохранения, указанных в пункте 57 Инструкции, засчитывается время работы как по основной работе, так и по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, в том числе на должностях руководителей учреждений здравоохранения.

Время работы как по основной работе, так и по совместительству в учреждениях, подразделениях и на должностях, дающее право на применение повышающего коэффициента в соответствии с пунктом 57 Инструкции, взаимно засчитывается.

2. В стаж работы по должности медицинских работников, указанных в пункте 57 Инструкции, засчитывается:

время работы как по основной работе, так и по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения, госсанэпиднадзора и образования;

время работы на должностях руководителей учреждений здравоохранения;  
время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы как по основной работе, так и по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в

Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой;

время работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

При исчислении стажа работы учитываются номенклатуры учреждений и должностей, действующие в период, за который рассчитывается стаж.

3. В стаж также засчитывается (при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, включаемая в стаж в соответствии с пунктами 1 и 2 настоящего Порядка):

время работы на выборных и штатных должностях в органах законодательной, исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы:

4.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавшей увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пунктах 56, 57 Инструкции, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов здравоохранения, социальной защиты насе-

ления, органов госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения с предприятий и из организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество, медицинских частей федеральных государственных учреждений «исправительная колония» Министерства юстиции Российской Федерации.

#### 4.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и с должностей, указанных в пунктах 56, 57 Инструкции, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, указанных в пунктах 56, 57 Инструкции.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Такой же порядок применяется в отношении членов семьи, находившихся за границей вместе с работником.

#### 4.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

4.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

4.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), на должностях, указанных в подпунктах 56, 57 Инструкции.

4.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, указанных в пунктах 56, 57 Инструкции:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, инвалидности, за выслугу лет и по другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений (подразделений), с должностей, указанных в пунктах 56, 57 Инструкции, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

4.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, на предприятиях и в организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

должностей и учреждений образования, работа в которых  
дает право на применение отраслевых повышающих коэффициентов  
(перечень повышающих отраслевых коэффициентов, применяемых  
в учреждениях отдельных отраслей)

N п/п	Государственное образовательное учреждение, класс, группа, категория работников	Наименование должностей	Величина коэффициента
----------	---	-------------------------	--------------------------

1	2	3	4
1	Общеобразовательные учреждения, в том числе школы, классы (группы), индивидуальное обучение на дому	Учителя и другие педагогические работники за время непосредственной работы в указанных классах (группах) или с указанным контингентом	0,2
2	Общеобразовательные школы-интернаты, в том числе школы-интернаты всех наименований, лицей-интернат, гимназия-интернат, интернаты при общеобразовательных школах	Все работники	0,15
3	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе детский дом, детский дом – школа, детский дом семейного типа	Все работники, кроме указанных ниже в настоящем пункте	0,2
		Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят) библиотечные и клубные работники; рабочие	0,15
4	Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся (воспитанников) детский сад, начальная школа (школа) - детский сад, школа, школа-интернат, учреждение начального профессионального образования. Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, работающие в режиме школы-интерната Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, в том числе санаторная школа – интернат, санаторно-лесная школа	Учителя, преподаватели учителя-логопеды, учителя-дефектологи, воспитатели, старшие воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), старшие вожатые, педагоги дополнительного образования, музыкальные руководители, методисты, инструкторы по физической культуре, директора (начальники) и их заместители по учебной, учебно-производственной, воспитательной работе и производственному обучению, заведующие, педагоги-организаторы, инструкторы по труду, старшие мастера, мастера производственного обучения	0,2

1	2	3	4
		<p>Заместители директора по административно-хозяйственной части (работе), заведующие хозяйством, кладовщики, кастелянши, машинист по стирке и ремонту спецодежды, шеф-повар, повар, подсобные рабочие, кухонные рабочие, обувщики, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесари, слесари-сантехники, слесари-электрики, электромонтеры, столяры и др.), помощники воспитателя (младшие воспитатели), заведующие и инженерно-технические работники учебно-производственных мастерских, уборщики служебных помещений, водители, гардеробщики, инструкторы по труду, истопники; лаборанты, мойщики посуды; главные бухгалтеры, бухгалтеры, заведующие библиотекой, библиотекари</p>	0,15
		<p>Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят)</p>	0,15
5	<p>Специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа, в том числе школа, коррекционная школа закрытого типа, училище, в том числе коррекционное училище закрытого типа</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-логопеды, учителя-дефектологи воспитатели, старшие воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), старшие вожатые, педагоги дополнительного образования, музыкальные руководители, методисты, инструкторы по физической культуре, директоры (начальники) и их заместители по учебной, учебно-производственной, воспитательной работе и производственному обучению, заведующие, педагоги-организаторы, инструкторы по труду; старшие мастера, мастера производственного обучения</p>	02



1	2	3	4
		Заместители директора по режиму, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, специалисты по кадрам, заместители директора по административно-хозяйственной части (работе), заведующие хозяйством, кладовщики, кастаньяши, машинист по стирке и ремонту спецодежды, шеф-повар, повар, подсобные рабочие, кухонные рабочие, обувщики, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесари, слесари-сантехники, слесари-электрики, электромонтеры, столяры и др.), помощники воспитателя (младшие воспитатели), заведующие и инженерно-технические работники учебно-производственных мастерских, уборщики служебных помещений, водители, гардеробщики, инструкторы по труду, истопники; лаборанты, мойщики посуды, официанты (в общеобразовательных школах при исправительно-трудовых учреждениях); главные бухгалтеры, бухгалтеры; заведующие библиотекой, библиотекари	0,15
		Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят)	0,3
6	Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе центр диагностики и консультирования, центр психолого-медико-социального сопровождения, центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центр социально-трудовой адаптации и профориентации, центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения, логопедический пункт	Руководители и специалисты	0,2
7	Учреждения образования, классы (группы) для детей с малыми и зату-	Все работники	0,15- 0,2

1	2	3	4
	хающими формами туберкулеза		
8	Специальные коррекционные классы (группы) для детей с отклонениями в развитии различной направленности в государственных образовательных учреждениях всех типов*	Учителя, воспитатели, преподаватели, мастера производственного обучения	0,2
9	Общеобразовательные учреждения, учреждения начального профессионального образования при исправительно-трудовых учреждениях, воспитательно-трудовых и лечебно-трудовых профилакториях Министерства внутренних дел Российской Федерации	Все работники	0,15-0,2
		Работники, занятые обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима	0,15-0,35
10	Лицеи, гимназии, колледжи	Педагогические работники, которые реализуют в этих учреждениях инновационные программы	0,15
11	Оздоровительные лагеря	Директор, заместитель директора, воспитатель, вожатый, тренер-преподаватель, врач**, медицинская сестра**, шеф-повар, повар, кухонный рабочий, подсобный рабочий, мойщик посуды - за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	0,15
12	За выполнение дополнительных видов работ:		
12.1	Классное руководство	Учителя общеобразовательных учреждений, преподаватели образовательных учреждений среднего профессионального образования, на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретном классе (или группе). Преподаватели и мастера производственного обучения в учреждениях начального профессионального образования, на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретной группе	0,15

1	2	3	4
12.2	Проверка письменных работ (для учителей 1-4 классов – проверка тетрадей)	Учителя 1-4 классов общеобразовательных школ и школ-интернатов всех типов и наименований***	0,1
		за проверку письменных работ по русскому и родному языку	0,2
		за проверку письменных работ по математике	0,15
		за проверку письменных работ по иностранному языку и черчению	0,1
12.3	Заведование отделом, отделением, филиалом, учебно-консультационным пунктом, интернатом при школе		0,1 - 0,2
12.4	Руководство предметной, цикловой и методической комиссией	Преподаватели и мастера производственного обучения учреждений начального профессионального образования (кроме преподавателей общеобразовательных дисциплин), преподаватели педагогических училищ, образовательных учреждений среднего профессионального образования	0,1 - 0,2
12.5	Заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, учебно-опытным участком при наличии материальной ответственности	Учителя школ и школ-интернатов	0,1
		Преподаватели педагогических колледжей, образовательных учреждений среднего профессионального образования	0,15
		Мастера производственного обучения в учреждениях начального профессионального образования****	0,1-0,2
		Преподаватели общеобразовательных дисциплин учреждений начального профессионального образования	0,1-0,15
12.6	Учреждения начального и среднего профессионального образования, имеющие общежития	Заместители директоров по учебно-воспитательной работе при проживании в общежитии: от 50 до 150 учащихся	0,1
		от 150 до 250 учащихся	0,15
		от 250 и более учащихся	0,2

1	2	3	4
12.7	Учреждения высшего и дополнительного профессионального образования	Декан факультета	0,35
		Заместитель декана факультета	0,3
		Заведующий кафедрой	0,2
		За должность доцента	0,4
		За должность профессора	0,6

Примечания:

1. В названии специального (коррекционного) образовательного учреждения может указываться его вид в зависимости от отклонений в развитии обучающихся (воспитанников), обозначаемый следующим образом: "I вида", "II вида", "III вида", "IV вида", "V вида", "VI вида", "VII вида", "VIII вида".

2. Повышающие коэффициенты за работу с определенным контингентом учащихся (воспитанников) устанавливаются: рабочим и служащим, непосредственно участвующим в процессе воспитания и образования, – в минимальных размерах, руководящим работникам и специалистам, непосредственно участвующим в процессе воспитания и образования, - в максимальных размерах.

3. Повышающий коэффициент за классное руководство в размере 0,15 тарифной ставки (должностного оклада) может устанавливаться при условии, что списочная наполняемость обучающихся в классе не ниже нормативной (для общеобразовательных классов в соответствии Типовым положением об общеобразовательном учреждении - 25 человек, для образовательных учреждений, расположенных в сельской местности, - 14 человек для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - в соответствии с Типовым положением о специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии). Если списочная наполняемость класса ниже нормативной, доплата уменьшается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости.

4. Учитель или преподаватель может осуществлять классное руководство только в одном классе (классе-комплекте). При недостаточном количестве учителей в исключительных случаях может быть установлено классное руководство в двух классах.

5. При введении в штатные расписания образовательных учреждений должностей классных воспитателей дополнительная оплата за классное руководство педагогическим работникам не производится. Ставки заработной платы, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

6. Дополнительная оплата за проверку письменных работ учителям и преподавателям производится с учетом установленных норм учебной нагрузки.

7. Размеры повышающих коэффициентов тренеров-преподавателей специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва устанавливаются согласно приложению 5-фк к Инструкции.

\* В образовательных учреждениях (за исключением школ-интернатов), имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном

лечении, повышение должностного оклада руководителя производится на 15 процентов.

\*\* Повышающий коэффициент медицинским работникам может производиться только при наличии в лагере не более одной должности врача и медицинской сестры

\*\*\* Учителям 1-4 классов, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице или санатории, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

\*\*\*\* Доплата производится только за заведование одной мастерской. Доплата за заведование учебными кабинетами, мастерскими и лабораториями производится только при наличии в них необходимого для проведения учебной работы оборудования.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
государственных учреждений здравоохранения, структурных подразделений  
и должностей, работа в которых дает право на применение отраслевых  
повышающих коэффициентов

№ п/п	Наименование учреждений, структурных подразделений и должностей
1	2
1	Учреждения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право на применение повышающего отраслевого коэффициента 0,15
1.1	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в пунктах 3.11 и 6, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза
1.2	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях
1.3	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний
1.4	Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с поражением центральной нервной системы, с нарушением функции опорно-двигательного аппарата
1.5	Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей: с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза; с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами без нарушения психики; с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); с нарушениями речи (заикающихся, с аллалией и другими нарушениями речи); с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)
1.6	Учреждения, отделения палаты, кабинеты для онкологических больных
1.7	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных
1.8	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови
1.9	Операционные блоки стационаров
1.10	Отделения (группы, палаты): анестезиологии-реанимации; реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей в родильных домах;

1	2
	педиатрические для новорожденных детей; гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; родовые
1.11	Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения
1.12	Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов
1.13	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгенударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения
1.14	Лаборатории, отделы, отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объектов
1.15	Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики и эндоскопические
1.16	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)
1.17	Должности в учреждениях здравоохранения: врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек; врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения; персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга; медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки; персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнеолечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета); фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента; фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств; медицинский дезинфектор; фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений; медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений; персонал централизованных стерилизационных
1.18	Отделы (лаборатории, отделения, пункты) дезинфекционных станций

1	2
2	Учреждения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право на применение повышающего отраслевого коэффициента 0,20
	Работники домов ребенка
3	Учреждения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право на применение повышающего отраслевого коэффициента 0,25
3.1	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
3.2	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза
3.3	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных
3.4	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, указанных в пункте 3.1
3.5	Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, указанных в пункте 3.1
3.6	Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов
3.7	Лечебно-профилактические учреждения, в том числе санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением центральной нервной системы) с нарушением психики
3.8	Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови
3.9	Бюро судебно-медицинской экспертизы
3.10	Отделения (палаты) для ожоговых больных; для больных с острыми отравлениями; неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; для недоношенных детей; лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей
3.11	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных



1	2
3.12	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений)
4	Учреждения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право на применение повышающего отраслевого коэффициента 0,30
4.1	Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
4.2	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)
4.3	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических, (наркологических) учреждений (подразделений)
5	Учреждения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право на применение повышающего отраслевого коэффициента 0,40
	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах
6	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулёза и дает право на повышающего применение отраслевого коэффициента 0,50
6.1	Туберкулезные (противотуберкулёзные) учреждения здравоохранения (диспансеры, больницы, санатории)
6.2	Туберкулезные (противотуберкулезные) структурные подразделения, отделы, отделения, палаты, кабинеты, лаборатории других учреждений здравоохранения
6.3	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулёзных (противотуберкулезных) учреждениях
7	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и т.д., больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, дающая право на применение повышающего отраслевого коэффициента 0,80
7.1	Центры по профилактике и борьбе со СПИДом
7.2	Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
7.3	Лаборатории и группы учреждений, на которые органами здравоохранения возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
7.4	Учреждения, за исключением указанных в пунктах 7.1-7.3, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными

Примечания:

1. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1, 2 и 3, настоящего Перечня, тарифные ставки (оклады) повышаются на коэффициент 0,3.

2. В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах настоящего Перечня, размеры коэффициентов, установленных по каждому из оснований, не суммируются.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

должностей и учреждений социального обслуживания населения,  
работа в которых дает право на применение отраслевых повышающих  
коэффициентов

№ п/п	Наименование учреждений и подразделений	Наименование должностей	Величина коэффициента
----------	--	-------------------------	--------------------------

1	2	3	4
<b>1. Специализированные учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов</b>			
1.1	<p>Стационарные учреждения (отделения) социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>дом-интернат (пансионат) для престарелых и инвалидов;</li> <li>дом-интернат (пансионат) для ветеранов войны и труда;</li> <li>специальный дом-интернат (отделение) для престарелых и инвалидов;</li> <li>психоневрологический интернат;</li> <li>реабилитационный центр (отделение) для инвалидов молодого возраста;</li> <li>дом-интернат (отделение) милосердия;</li> <li>геронтологический центр;</li> <li>геронтопсихиатрический центр;</li> <li>дом-интернат малой вместимости;</li> <li>социально-оздоровительный центр;</li> <li>отделение временного пребывания</li> </ul>	<p>Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят), руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений</p>	0,15
1.2	<p>Учреждения (отделения) социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, оказывающие услуги по предоставлению жилого помещения в домах жилищного фонда социального использования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>специальный дом для одиноких престарелых;</li> <li>социальные квартиры</li> </ul>	<p>Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят), руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений</p>	0,15
1.3	<p>Учреждения (отделения) полустационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;</li> <li>дом (отделение) ночного пребывания;</li> <li>социальный приют;</li> <li>социальная гостиница;</li> </ul>	<p>Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят), руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений</p>	0,15

1	2	3	4
	центр (отделение) социальной адаптации; социально – реабилитационное отделение для граждан пожилого возраста и инвалидов; отделение дневного пребывания	Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят), руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений	0,15
1.4	Учреждения (отделения) социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов на дому: центр (отделение) социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов; специализированное отделение социально – медицинского обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов на дому	Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят), руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений	0,15
1.5	Учреждения (отделения) срочного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов: служба (отделение) социального обслуживания	Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят), руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений	0,15
1.6	Учреждения (отделения) социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, оказывающие социально-консультативную помощь: консультативный центр (отделение).	Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят), руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений	0,15
<b>2. Комплексные учреждения социального обслуживания населения</b>			
2.1	Комплексный центр социального обслуживания населения	Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят), руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений	0,15
2.2	Комплексный социальный	Врачи, средний и младший меди-	0,15

1	2	3	4
	центр по оказанию помощи лицам без определенного места жительства	цинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят), руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений	
<b>3. Учреждения социального обслуживания несовершеннолетних детей и семей с детьми</b>			
3.1	Стационарные учреждения (отделения) социального обслуживания несовершеннолетних детей и семей с детьми: социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних; социальный приют для детей и подростков; стационарное отделение для несовершеннолетних	Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят), руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений	0,15
3.2	3.2.1. Полустационарные учреждения (отделения) социального обслуживания несовершеннолетних детей и семей с детьми: реабилитационный центр (отделение) для детей и подростков с ограниченными возможностями; отделение дневного пребывания несовершеннолетних; отделение помощи женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации	Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят), руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений	0,15
3.3	3.2.2. Нестационарные учреждения (отделения) социального обслуживания несовершеннолетних детей и семей с детьми: центр (отделение) социальной помощи семье и детям; отделение профилактики безнадзорности несовершеннолетних	Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят), руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений	0,15
<b>4. Учреждения социального обслуживания населения, структурные подразделения учреждений, должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда</b>			

1	2	3	4
4.1	Учреждения социального обслуживания населения и их структурные подразделения указанные в разделах 1-3*	Должности медицинского персонала, работающего на лазерных установках и специалистов, обслуживающих лазерные установки, дезинфекторы; должности директоров, их заместителей, педагогов, специалистов	0,15
4.2	Учреждения социального обслуживания населения и их структурные подразделения, указанные в разделах 1-2*	Работники, занятые на работах с разными условиями вредности или опасности	0,25
4.3	Психоневрологические дома-интернаты, дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития, дома-интернаты для детей с дефектами физического развития, реабилитационные центры (отделения) для лиц с отклонениями в умственном и физическом развитии, специальные дома для престарелых и инвалидов, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социально-реабилитационные отделения для инвалидов	Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят), руководители, их заместители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений	0,25
4.4	Подсобные сельские хозяйства в учреждениях социального обслуживания	Руководители, а также специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом учреждений социального обслуживания, непосредственно в этих хозяйствах	0,25
4.5	Отделения (палаты) для лежачих больных домов-интернатов	Персонал, непосредственно обслуживающий лежачих больных	0,25
4.6	Дома ночного пребывания	Персонал, непосредственно работающий с контингентом.	0,25

\* Если сумма отраслевых повышающих коэффициентов в этих учреждениях превышает максимальную величину, установленную областным законом от 25 сентября 2007 года № 134-оз "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета Ленинградской области", применяется максимальная величина.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

должностей работников спортивных школ, учреждений дополнительного образования, а также других учреждений, осуществляющих физкультурно-спортивную деятельность, работа в которых дает право на применение повышающих отраслевые коэффициенты

№ п/п	Наименование учреждения	Должность		Размер повышающего коэффициента
1	Спортивная детско-юношеская школа олимпийского резерва, школа высшего спортивного мастерства, Центр олимпийской подготовки	Руководители, тренеры-преподаватели групп по олимпийским видам спорта		0,15
2	Результат выступления учащегося-спортсмена на всероссийских и международных соревнованиях по олимпийским видам спорта			
	Уровень соревнований	Занятое место	Повышающий коэффициент	
1.			тренеры – преподаватели	руководители, специалисты и служащие, участвующие в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса
	2.1. Личные и командные виды спортивных дисциплин			
2.	2.1.1. Олимпийские игры (на 4 года с года, следующего за годом Олимпийских игр)	1	2,0	1,0
3.		2	1,9	0,95
4.		3	1,8	0,9
5.		4	1,7	0,85
6.		5	1,6	0,8
7.		6	1,5	0,75
8.	2.1.2. Чемпионаты Европы, чемпионаты мира	1	1,5	0,75
9.		2	1,4	0,7
10.		3	1,3	0,68
11.		4	1,2	0,65
12.		5	1,1	0,6
13.		6	1,0	0,5
	2.1.3. Кубок мира	1	1,0	0,5
14.		2	0,9	0,45



15.		3	0,8	0,4
		4	0,7	0,35
16.		5	0,6	0,3
17.		6	0,5	0,25
18.	2.1.4. Кубок Европы, чемпионат России	1	0,75	0,4
19.		2	0,65	0,3
		3	0,55	0,26
20.	2.1.5. Кубок России	1	0,5	0,25
21.	2.1.6. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, чемпионаты мира, Кубок мира, чемпионаты России	Участие	0,4	0,15
22.		4		
23.	2.1.7. Первенство России (юниоры)	1	0,35	0,15
24.	2.1.8. Первенство Европы, мира	1	0,75	0,4
25.		2	0,65	0,3
26.		3	0,55	0,25
27.		4	0,45	0,2
28.		5	0,35	0,15
29.		6	0,25	0,1
30.	2.1.9. Первенство России (юниоры)	2	0,25	0,1
31.		3	0,2	0,07
32.	2.1.10. Первенство России (старшие юноши)	1	0,35	0,15
33.		2	0,25	0,1
34.		3	0,2	0,07
35.	2.1.11. Чемпионаты, первенства субъекта Российской Федерации	1-3	0,15	0,05
36.	2.2. Командные игровые виды спорта			
37.	2.2.1. Олимпийские игры (на 4 года с года, следующего за годом Олимпийских игр)	1	1,4	0,7
38.		2	1,35	0,67
39.		3	1,3	0,6
40.		4	1,25	0,62
41.		5	1,2	0,6
42.		6	1,15	0,57
43.	2.2.2. Чемпионаты Европы, чемпионаты мира	1	1,25	0,62
44.		2	1,2	0,6

45.		3	1,15	0,57
46.	2.2.3. Участие в составе сборных команд России в официальных международных соревнованиях:			
47.	основной сборной		0,35	0,17
48.	молодежной сборной		0,3	0,15
49.	юношеской сборной		0,25	0,1

#### Примечания:

1. Повышающий коэффициент за результаты выступлений спортсмена на всероссийских и международных соревнованиях тренеру-преподавателю устанавливается тарификационной комиссией учреждения. Основанием для установления повышающего коэффициента являются протокол соревнований соответствующего уровня и документ, подтверждающий, что высококвалифицированный спортсмен является или являлся воспитанником тренера-преподавателя. При переходе тренера-преподавателя на работу в другое спортивное учреждение выплата заработной платы в повышенном размере осуществляется на новом месте работы до конца указанного периода в соответствии с установленными коэффициентами на предыдущем месте работы.

2. Повышающий коэффициент устанавливается тренеру-преподавателю за подготовку каждого высоко квалифицированного учащегося-спортсмена по наиболее высокому достижению и определяется по итогам соревнований на основании выписки из протокола соревнований со дня, следующего за днем достижения результата, сроком на 1 год, за исключением случаев, указанных в пунктах 2.1.1 и 2.2.1.

3. Если спортсмен одновременно является победителем (чемпионом, призером) в соревнованиях различного уровня, повышающий коэффициент устанавливается по наивысшему показателю. Сложение коэффициентов не допускается.

4. Если по истечении срока действия установленного коэффициента спортсмен не показал указанного в таблице результата, коэффициент результативности не применяется.

5. Повышающий коэффициент устанавливается тренеру-преподавателю, работавшему с указанным спортсменом на этапах спортивного совершенствования и (или) высшего спортивного мастерства, на основании личного заявления, подтвержденного документально.

6. В пунктах 2.1.1 – 2.1.6 учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России — основного состава сборных команд субъектов Российской Федерации.

7. В пунктах 2.1.7 – 2.1.11 учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

8. В случае отсутствия утвержденных Федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении коэффициента результативности применяется перечень уровня соревнований (раздел 2).

9. За подготовку высоко квалифицированного учащегося-спортсмена, пока-

завшего высокие результаты в соревнованиях указанного уровня по неолимпийским видам спорта, повышающий коэффициент может быть установлен в размере 50 процентов указанного в настоящем Перечне.

10. Руководителям, специалистам и служащим повышающий коэффициент устанавливается в случае их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается тарификационной комиссией учреждения на основании протокола соревнований и утверждается приказом по учреждению.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
повышающих отраслевых коэффициентов, применяемых в  
государственных учреждениях гражданской защиты,  
мобилизационного назначения и пожарной безопасности

№ п/п	Наименование коэффициента	Величина коэффициента
1	Коэффициент специфики работы в условиях повышенной опасности	0,1-2,0
2	Коэффициент обеспечения высокого уровня оперативно-технической готовности работников	0,1 – 1,5
3	Коэффициент обеспечения высокого уровня функций мобилизационного назначений	0,1 – 1,5
4	Коэффициент за сложность, напряженность и специальный режим работы	0,1- 2,0
5	За работу на постоянной основе со сведениями, имеющими степень секретности «Совершенно секретно»	0,3-0,5
6	За работу на постоянной основе со сведениями, имеющими степень секретности «Секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий	0,05-0,1
7	За стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны	
	1-5 лет	0,1
	5-10 лет	0,15
	10-20 лет	0,2

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
повышающих отраслевых коэффициентов,  
применяемых в государственных ветеринарных учреждениях

№ п/п	Наименование коэффициента	Величина коэффициента
1	За работу в полевых условиях	0,1 - 03
2	За работу в эпизоотических условиях	0,1 – 0,5

ПЕРЕЧЕНЬ  
повышающих отраслевых коэффициентов,  
применяемых в государственном учреждении  
«Ленинградский областной архив в г.Выборге»

№ п/п	Наименование коэффициента	Величина коэффициента
1	За работу по исполнению социально-правовых запросов	0,1
2	За работу с документами на иностранном языке (знание финского, шведского языков)	0,5
3	За работу со сведениями, составляющими государственную тайну	
3.1	За работу на постоянной основе со сведениями, имеющими степень секретности	
	«совершенно секретно»	0,3-0,5
	«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий	0,1-0,15
	«секретно» без проведения проверочных мероприятий	0,05-0,1
3.2	За стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны	
	1-5 лет	0,1
	5-10 лет	0,15
	10-20 лет	0,2

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ**  
повышающих отраслевых коэффициентов, применяемых  
в иных государственных учреждениях, выполняющих отдельные  
государственные функции

№ п/п	Наименование коэффициента	Величина коэффициента
1	За сложность, напряженность и специальный режим работы	До 1,25
2	За особые условия работы	До 1.25
3	За работу со сведениями, составляющими государственную тайну	До 0,1

**ПОРЯДОК**  
определения стажа работы в должности руководителей  
и непрерывной работы по специальности специалистов,  
служащих и рабочих государственных учреждений

1. Руководителям 1, 2 и 3 уровней управления в стаж непрерывной работы засчитывается только время работы на должности руководителей 1, 2 и 3 уровней управления.

2. Специалистам, служащим и рабочим в стаж непрерывной работы по специальности засчитывается время работы по основному месту работы и на условиях совместительства при условии, если перечисленным периодам непосредственно предшествовали и за ними непосредственно следовали следующие периоды, которые также включаются в стаж непрерывной работы:

учеба на курсах усовершенствования или повышения квалификации по специальности;

работа на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично либо получал пособие по государственному социальному страхованию;

время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение не превысил одного года.

3. Стаж работы, дающий право на установление повышающих коэффициентов за продолжительность непрерывной работы, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы:

3.1. Не позднее одного месяца

со дня увольнения по собственному желанию;

после научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях;

со дня увольнения из органов управления, комитетов профсоюзов работников.

3.2. Не позднее двух месяцев

со дня увольнения из учреждения после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;



после возвращения с работы в учреждениях СССР и Российской Федерации за границей или в международных организациях в качестве специалистов по оказанию помощи другим государствам, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Такой же порядок применяется в отношении членов семьи, находившихся за границей вместе с работником.

### 3.3. Не позднее трех месяцев

после окончания высшего, среднего специального учебного заведения, аспирантуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией (реорганизацией) учреждения, сокращением штатов;

со дня увольнения с военной службы военнослужащих, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях.

3.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией (реорганизацией) учреждения в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним.

4. Стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента за продолжительность непрерывной работы, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях, следующим лицам:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

получающим пособие по безработице, стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости населения;

принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, получающим государственную пенсию по старости, инвалидности или за выслугу лет;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющихся с работы по собственному желанию из учреждений в связи с переводом мужа (жены) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел.

5. Стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента за продолжительность непрерывной работы, сохраняются при смене организационно-правовой формы и формы собственности.

## ПЕРЕЧЕНЬ

профессий высококвалифицированных рабочих, занятых  
на важных и ответственных работах в государственных учреждениях

1. Бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок.
2. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Дети"), занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников). Надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.
3. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штатном расписании учреждения такой должности.
4. Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.
5. Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.
6. Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.
7. Грумер-постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов.
8. Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам.
9. Реставратор-ремонтник органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей.
10. Реставратор-ремонтник уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов.
11. Рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни.
12. Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов, киноаппаратуры.
13. Водители: автобусов, занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.
14. Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих менее 10 человек.
15. Шапитмейстер, занятый выполнением особо сложных работ по монтажу передвижных цирков.
16. Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов.
17. Реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов, реставра-

тор фильмокопий.

18. Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами.

19. Таксидермист

20. Киномеханик.

21. Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок.

22. Швея.

23. Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород.

24. Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения.

25. Газосварщик.

26. Водитель легковых автомобилей, автобусов малого класса.

27. Закройщик.

28. Киномеханик.

29. Кондитер.

30. Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов.

31. Маляр.

32. Машинист (кочегар) котельной.

33. Механик по обслуживанию телевизионного оборудования.

34. Оператор стиральных машин.

35. Оператор котельной.

36. Паркетчик.

37. Парикмахер.

38. Пекарь.

39. Печник.

40. Повар.

41. Пожарный.

42. Плотник.

43. Рабочие станочники (токарь, фрезеровщик и др.).

44. Рабочий зеленого строительства.

45. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений.

46. Радиотехник.

47. Слесарь аварийно-восстановительных работ.

48. Слесарь по ремонту автомобилей.

49. Слесарь-ремонтник.

50. Слесарь-сантехник.

51. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

52. Столяр.

53. Фотограф.

54. Фотолаборант.

55. Швея.

56. Электрогазосварщик.

57. Электромеханик по лифтам.

58. Электромеханик по ремонту и обслуживанию ЭВМ.

59. Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования.

60. Электросварщик ручной сварки.
61. Электромонтер стационарного оборудования телефонной связи.
62. Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования.
63. Слесарь по ремонту топливной аппаратуры.
64. Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.
65. Аккумуляторщик.
66. Медник.
67. Жестянщик.

## ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда

1. Аварийно-восстановительные работы по обслуживанию наружных канализационных сетей.
2. Работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции.
3. Уход за животными (чистка, мойка и уборка навоза).
4. Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей.
5. Стирка, сушка и глажение спецодежды.
6. Работы у горячих плит, электро-жаро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
7. Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.
8. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, чисткой и резкой лука, опалкой птицы.
9. Работы, связанные с мытьем посуды, тары и технологического оборудования, вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.
10. Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.
11. Работы по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации.
12. Все виды работ, выполняемые в учреждениях, при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.
13. Работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.
14. Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием).
15. Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей.
16. Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах.
17. Уборка помещений, где предусмотрены тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными условиями труда.
18. Работы, связанные с ремонтом автомобилей.
19. Работы, связанные с обслуживанием и ремонтом воздушных линий электропередачи высокого напряжения.
20. Работы, связанные с постоянным нахождением на подземных объектах связи.
21. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием высокочастотных установок, мощностью свыше одного кВт.
22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием антенно-мачтовых сооружений передающих и приемных радиостанций.
23. Иные виды работ, при выполнении которых по результатам аттестации рабочих мест установлено наличие вредных производственных факторов.

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ**  
тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными  
условиями труда работников ветеринарных учреждений

Раздел 1. Работы с вредными условиями труда, за выполнение которых  
работникам устанавливаются доплаты в размере до 12 процентов  
должностного оклада (тарифной ставки)

1. Получение, выделение, очистка, исследование, испытание, применение, анализ, синтез, фасовка вредных веществ III и IV классов опасности в соответствии с ГОСТ 12.1.005-88, а также химических веществ, обладающих отдаленным специфическим мутагенным и канцерогенным эффектом.
2. Проведение работ с живыми культурами условно-патогенных, патогенных микроорганизмов, с инфицированными животными и патологическим материалом, с ядовитыми и специфическими продуктами животного, бактериального и растительного происхождения.
3. Патолого-анатомическое вскрытие павших и вынужденно убитых животных при болезнях.
4. Обеззараживание и утилизация трупов животных и конфискатов, отработанных культур микроорганизмов.
5. Получение, применение, исследование, испытание лечебно-профилактических и диагностических препаратов (бактерийных, грибковых, вирусных, сывороточных); бактериальных токсинов; питательных сред для микроорганизмов; культур клеток тканей; препаратов крови и кровезаменителей.
6. Исследование маточного поголовья ректальным способом на стельность, жеребость.
7. Работа с использованием ядохимикатов, антгельминтиков и дезинфицирующих средств при обработках объектов животного и растительного происхождения, почвы, помещений и транспортных средств, используемых для перевозки животных, продуктов и сырья животного и растительного происхождения и других объектов, подконтрольных ветеринарному надзору.
8. Аэрозольная обработка животных с лечебной и профилактической целью.
9. Биохимические, токсикологические и бактериологические исследования сельскохозяйственной продукции, кроме мяса вынужденно убитых животных, на исключение возбудителей инфекционных заболеваний
10. Работа по борьбе с гнусом и другими опасными насекомыми и клещами, вызывающими заболевания.
11. Работа, обслуживание, ремонт, испытание хроматографических приборов, аминокислотных анализаторов, оборудования автоклавных, опытных, опытно-промышленных, модельных, стендовых установок, в том числе аммиачных холодильных установок, вентиляционных и канализационных систем лабораторий, производственных цехов, где проводятся работы с вредными веществами, кроме

отнесенных к разделу 2 настоящего Примерного перечня.

12. Работа по проведению дозиметрического и радиометрического контроля объектов государственного ветеринарного надзора.

13. Обработка стеклянной посуды (новой и возвратной) в горячей воде с применением веществ III и IV классов опасности.

14. Оказание гинекологической помощи (родовспоможение, отделение последа, фетотомия, кесарево сечение).

15. Получение, применение, выделение, очистка, исследование, испытание, анализ, синтез, фасовка:

а) вредных веществ I и II классов опасности в соответствии с ГОСТ 12.1.005-88, а также химических веществ, обладающих специфическим эффектом (мутагенным, канцерогенным, тератогенным) и вызывающих снижение иммунорезистентности;

б) биологически активных веществ (антибиотиков, сапонинов гормонов; ферментов; витаминов; активаторов роста; биогенных стимуляторов; мелкодисперсных, кислотных гидролизаторов различного происхождения; постоянных клеточных линий, имеющих фенотип трансформации).

16. Работа с зараженным и подозреваемым в заражении материалом, больными животными, живыми возбудителями бешенства (уличный вирус), сибирской язвы, чумы верблюдов, туляремии, сапа, мелоидоза, ящура, классической чумы птиц, болезни Ньюкасла, орнитоза и пситтакоза, бруцеллеза, ботулизма, газовой гангрены, столбняка, вирусных энцефалитов, псевдотуберкулеза, лейшманиозов, токсоплазмоза, рихинеллеза, эхинококкоза; онкогенными вирусами, аденовирусами, ареновирусами, энтеровирусами, поксвирусами, репесвирусами и ортомиксовирусами; микотоксинами; ядами и токсинами бактериального, растительного и животного происхождения; возбудителями болезней, не встречающихся на территории России.

17. Обслуживание и работа с животными, зараженными инфекциями, указанными в пункте 2 настоящего раздела, или зараженными радиоактивными веществами в вивариях и изоляторах.

18. Работа с туберкулинами и аллергенами всех видов, аллергические исследования овец и коз на бруцеллез.

19. Работа с закрытыми и открытыми радионуклидными источниками излучения, рентгенологические исследования животных.

20. Обеззараживание и утилизация трупов животных, конфискатов, отработанных культур в случаях, предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего раздела.

21. Регулировка, наладка и испытание лазеров II, III и IV классов; юристовка, испытание и эксплуатация оптических систем с использованием излучения лазеров II, III и IV классов, эксплуатация лазеров IV класса.

22. Синтез, обработка, исследование и испытание высокоэнергетических веществ и их транспортировка.

23. Выполнение комплекса эпизоотологических работ в очагах особо опасных инфекций, радиологических работ в зонах радиологического загрязнения: клинические и диагностические исследования животных; отбор, упаковка и доставка материалов для лабораторных исследований; вскрытие трупов; обследование мест гибели и захоронения павших животных; сбор и утилизация трупов животных; экстренное проведение прививок и лечения животных в очагах особо опасных инфекций, постановка биопробы и проведение других экспериментальных работ с при-

менением возбудителей особо опасных инфекций; проведение ветеринарно-санитарных мероприятий в очагах особо опасных инфекций и в районах чрезвычайных обстоятельств.

Примечания:

1. Термин "животные" включает все группы сельскохозяйственных животных, непродуктивных животных, пушных зверей, птиц, рыб, пчел.

2. Список работников, которым устанавливаются доплаты к должностному окладу (тарифной ставке) за работу с вредными и особо вредными условиями труда, с указанием размеров этих доплат утверждается руководителем учреждения, организации по согласованию с профсоюзным комитетом или советом трудового коллектива на основании аттестации рабочих мест.

## Раздел 2. Работы с особо вредными условиями труда, за выполнение которых работникам устанавливаются доплаты в размере до 24 процентов должностного оклада (тарифной ставки)

1. Получение, применение, выделение, очистка, исследование, испытание, анализ, синтез, фасовка:

вредных веществ I и II классов опасности в соответствии с ГОСТ № 12.1.005-88, а также химических веществ, обладающих специфическим эффектом (мутагенным, канцерогенным, тератогенным) и вызывающих снижение иммунорезистентности;

биологически активных веществ (антибиотиков, сапонинов гормонов; ферментов; витаминов; активаторов роста; биогенных стимуляторов; мелкодисперсных, кислотных гидролизаторов различного происхождения; постоянных клеточных линий, имеющих фенотип трансформации).

2. Работа с зараженным и подозреваемым в заражении материалом, больными животными, живыми возбудителями бешенства (уличный вирус), сибирской язвы, чумы верблюдов, туляремии, сапа, мелоидоза, ящура, классической чумы птиц, болезни Ньюкасла, орнитоза и пситтакоза, бруцеллеза, ботулизма, газовой гангрены, столбняка, вирусных энцефалитов, псевдотуберкулеза, лейшманиозов, токсоплазмоза, рихинеллеза, эхинококкоза; онкогенными вирусами, аденовирусами, ареновирусами, энтеровирусами, поксвирусами, репесвирусами и ортомиксовирусами; микотоксинами; ядами и токсинами бактериального, растительного и животного происхождения; возбудителями болезней, не встречающихся на территории России.

3. Обслуживание и работа с животными, зараженными инфекциями, указанными в пункте 2 настоящего раздела, или зараженными радиоактивными веществами в вивариях и изоляторах.

4. Работа с туберкулинами и аллергенами всех видов, аллергические исследования овец и коз на бруцеллез.

5. Работа с закрытыми и открытыми радионуклидными источниками излучения, рентгенологические исследования животных.

6. Обеззараживание и утилизация трупов животных, конфискатов, отработанных культур в случаях, предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего раздела.

7. Регулировка, наладка и испытание лазеров II, III и IV классов; юристовка, испытание и эксплуатация оптических систем с использованием излучения лазеров II, III и IV классов, эксплуатация лазеров IV класса.



8. Синтез, обработка, исследование и испытание высокоэнергетических веществ и их транспортировка.

9. Выполнение комплекса эпизоотологических работ в очагах особо опасных инфекций, радиологических работ в зонах радиологического загрязнения: клинические и диагностические исследования животных; отбор, упаковка и доставка материалов для лабораторных исследований; вскрытие трупов; обследование мест гибели и захоронения павших животных; сбор и утилизация трупов животных; экстренное проведение прививок и лечения животных в очагах особо опасных инфекций, постановка биопробы и проведение других экспериментальных работ с применением возбудителей особо опасных инфекций; проведение ветеринарно-санитарных мероприятий в очагах особо опасных инфекций и в районах чрезвычайных обстоятельств.

Примечания:

1. Термин "животные" включает все группы сельскохозяйственных животных, непродуктивных животных, пушных зверей, птиц, рыб, пчел.

2. Список работников, которым устанавливаются доплаты к должностному окладу (тарифной ставке) за работу с вредными и особо вредными условиями труда, с указанием размеров этих доплат утверждается руководителем учреждения, организации по согласованию с профсоюзным комитетом или советом трудового коллектива на основании аттестации рабочих мест.





Продолжение формы

Заработная плата в месяц с учетом учебной нагрузки (сумма гр.14.1-14.6), (руб.)	В том числе						Заработная плата за выполненные дополнительные виды работ (сумма гр. 15.1-15.3) (руб.)	Классное руководство	Заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими	Проверка письменных работ	Другие основания для дополнительной оплаты труда (сумма гр.16.1-...) (руб.)	За тяжелые и вредные условия труда	Итого заработная плата в месяц (гр. 14 + гр.15 + гр. 16) (руб.)								
	1 - 4 классы	5 - 9 классы	10 -11 классы	обучение на дому по мед-показаниям	руководство кружком (студией, секцией)	группы продленного дня								коэфф ициент к гр. 8	сумма (руб.)	коэфф ициент к гр. 8	число часов	сумма (руб.)	коэфф ициент к гр. 8	число часов	сумма (руб.)
14	14.1	14.2	14.3	14.4	14.5	14.6	15	15.1	15.2	15.3	16	16.1	17								

Продолжение приложения 10-о











**ФОРМА**  
тарификационного списка работников учреждений  
здравоохранения и социального обслуживания населения

Тарификационный список работников

(полное наименование учреждения)

по состоянию на 1 января 20\_\_ года

(группа по оплате труда руководителей)

1	Фамилия, имя, отчество	
2	Наименование должности	
3	Квалификационная категория, дата присвоения, для медицинских и фармацевтических работников - специальность, по которой присвоена категория	
4	Разряд оплаты труда по занимаемой должности с учетом наличия квалификационной категории	
5	Тарифная ставка (оклад) в соответствии с разрядом оплаты труда (руб.)	
6	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
7	Итого должностной оклад (гр. 5 x гр. 6)	
8	Коэф-т	За наличие почетного звания
9	В руб.	
10	Коэф-т	За наличие ученой степени
11	В руб.	
12	Коэф-т	За наличие квалификации
13	В руб.	
14	Стаж работы (лет, месяцев, дней)	
15	Коэф-т	За продолжительность работы
16	В руб.	
17	Коэф-т	За масштаб и уровень управления
18	В руб.	
19	Коэф-т	За вредные и (или) опасные и иные особые условия труда
20	В руб.	
21	Коэф-т	За работу на селе
22	В руб.	
23	Коэф-т	Итого суммарный коэффициент
24	В руб.	
25	Итого оплата труда в месяц (гр.7 + гр.24)	
25	Дополнительные сведения (группа по оплате труда руководителей, наличие ученой степени и (или) почетного звания, название, № и дата документа)	

тарификационного списка работников учреждений дополнительного образования, имеющих физкультурно-оздоровительную и спортивную направленность, иных учреждений физкультуры и спорта

Тарификационный список работников

(полное наименование учреждения)

по состоянию на 1 января 20\_\_ года

(группа по оплате труда руководителей)

№ п/п	Наименование	
1	Фамилия, имя, отчество	
2	Наименование должности	
3	Образование, наименование и дата окончания учебного заведения, номер документа	
4	Стаж педагогической работы, число лет и месяцев	
5	Стаж непрерывной работы, число лет и месяцев	
6	Квалификационная категория, дата присвоения, срок действия	
7	Разряд оплаты труда по тарифной сетке	
8	Тарифная ставка (оклад) в соответствии с установленным разрядом по занимаемой должности руководителя или специалиста, руб.	
9	Наличие ученой степени, название, № и дата документа	
10	Наличие почетного звания, название, № и дата документа	
11	Повышающие коэффициенты:	
	за наличие ученой степени	
	за наличие почетного звания	
	за продолжительность непрерывной работы в должности руководителя	
	за продолжительность непрерывной работы в должности специалиста	
	за масштаб и уровень управления	
	за тяжелые и вредные условия труда	
	за работу в сельской местности	
	другие основания	
	Итого по гр. 11	
12	Тарифная ставка (оклад) с учетом повышающих коэффициентов, руб. (гр.8 + (гр.8 x гр.11))	
13	Объем учебно-тренировочной работы тренеров-преподавателей (кол-во часов, занимаемых ставок)	
14	Заработная плата за объем учебно-тренировочной работы, руб.	
15	Заработная плата за результат выступления спортсмена на соревнованиях	Размер повышающего коэффициента к гр.8
1.		Сумма, руб.
16	Итого заработная плата в месяц, руб.	
17	Дополнительные сведения (по пункту 15 перечислить фамилию, имя, отчество спортсменов, их конкретный результат и год его получения)	